



2024 年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

广东广特电气股份有限公司

注册地址：佛山市南海区桂城街道科泓路18号（住所申报）（一照多址）

办公地址：佛山市南海区桂城街道科泓路18号（住所申报）（一照多址）

电 话：0757-89961999

编制单位：四川元景标准技术服务有限公司 期：2025年05月19日

查询网址：ttp: //www.isoyj.com

号：YJ-2025GNBG0030



关于本报告

报告概述

本报告系广东广特电气股份有限公司（本报告也简称“广特电气”“公司”或“我们”）向社会发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，报告面向广特电气的所有利益相关方，秉持客观、规范、透明的原则，如实披露了广特电气于2024年对于股东、客户、合作伙伴、员工等重要权益人的履责实践，以及公司在ESG领域所作的努力，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

编制依据

本报告参照T/CERDS 2-2022《企业ESG披露指南》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》（后续简称《指引》）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、TCFD《气候相关财务信息披露工作组建议报告》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》、ISO ESG IWA 48《环境、社会 and 治理(ESG)原则实施框架Framework for implementing environmental, social and governance (ESG) principles》等指引编写。

资料来源

报告所使用的资料均来自广东广特电气股份有限公司及其子公司。

报告主体及周期

本报告中的政策、声明、资料等覆盖公司的实际业务范围以及报告主体与公司《2024年年度报告》一致。报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

可靠性保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

为保护森林资源，降低碳排放，本报告仅以电子版形式发布。欲获取报告电子版，或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议，您可通过下面联系方式进行联系或进行了解。

✉ guangte@guangte-group.com

☎ 4008227663

🌐 www.guangte-group.com

📍 佛山市南海区桂城街道科泓路18号

目录



董事长致辞	3	科技创新	36
关于广特电气	4	知识产权	38
发展历程	5	环境	44
奖项及荣誉	11	应对气候变化	45
ESG治理	13	温室气体排放	46
管治架构	14	能源利用	47
利益相关方沟通	15	污染防治	49
重要性议题识别	16	循环经济	51
公司管治	23	生态系统和生物多样性保护	51
公司治理	24	人力	52
商业道德	26	员工管理	53
反不正当竞争	27	员工培训与发展	54
数据安全与客户隐私保护	28	员工关怀与福利	56
产品与服务	29	职业健康与安全	57
产品质量	30	安全风险防控	58
质量风险管控	33	社会	59
客户服务	34	社区公益	60
供应链管理	35	意见反馈	62

董事长致辞

尊敬的各位同仁、各界朋友：

在当今世界，全面践行ESG理念、推动可持续发展已成为全球共识，更是企业实现长远发展、创造更大社会价值的必由之路。作为输配电领域的中坚力量，广特电气始终怀揣着高度的责任感与使命感，积极投身于这一伟大进程，致力于在实现企业自身发展的同时，为社会和环境的和谐共生贡献力量。

在技术创新领域，广特电气持续加大投入，以科技引领发展潮流。公司成立了专业的技术研发部门，汇聚了一批技术实力雄厚的精英团队，其中专职研发高级工程师4人、博士2人、专业技术人员24人。他们凭借丰富的经验和创新精神，在变压器、高低压成套设备等多个关键技术领域取得了显著成果。截至报告期末，公司拥有国家发明专利 8 项，实用新型专利 72 项，三年内累计投入研发费用超2500万元，占销售收入的3.21%。这些创新成果不仅显著提升了产品的性能和质量，更为客户提供了更高效、更可靠的能源解决方案，增强了公司在市场中的核心竞争力。

产品质量管理方面，我们坚守“专业创新，诚信敢当，简单高效，和谐发展”的核心价值观，建立了完善的质量管理体系。自2007年起，公司严格执行ISO9001质量管理体系，确保每一个产品都经过严苛的质量把控，符合高标准要求。同时，我们注重质量风险管控，通过清晰的组织架构和全面的机制部署，对产品质量进行全方位监控，保障了产品的稳定性和可靠性。

在环境管理上，广特电气深刻认识到自身运营对环境的影响，积极采取措施加强环境管理。公司严格遵守ISO 14001环境管理体系，秉持“绿色环保”的设计理念，充分考虑产品全生命周期对环境的影响，努力将生产对环境的影响降至最低。我们倡导“健康生活，快乐工作”的工作理念，严格遵守ISO 45001职业健康安全管理体系，并获得安全生产标准化三级企业。

在人才发展与社会责任方面，我们坚持以人为本，为员工提供良好的工作环境和发展机会。公司不断完善员工培训体系，优化薪酬福利，推动性别平等，努力增强员工的归属感与幸福感，打造了一支富有创造力和凝聚力的团队。同时，我们积极参与社区建设，通过公益捐赠、志愿服务等方式回馈社会，致力于成为受人尊敬的公众型企业。

展望未来，广特电气将继续砥砺前行，坚定不移地践行可持续发展理念。我们将携手全球伙伴，持续探索创新，以更优质的产品和服务为客户创造更大价值，为社会和环境作出更多贡献。我们的愿景是成为一流的电力装备制造制造商和电力系统总包商，在实现这一目标的过程中，我们将始终把ESG理念融入企业的每一个决策和运营环节，不断追求更高的环境、社会和治理绩效。

我们承诺，将继续加大在技术创新方面的投入，不断提升产品的绿色性能和能源利用效率；进一步完善环境管理体系，持续降低运营对环境的影响；加强人才培养和团队建设，为员工提供更广阔的发展空间；深化社会责任实践，积极参与公益事业，为社会的可持续发展贡献更多力量。

再次感谢所有支持与关注广特电气发展的各界伙伴，让我们携手共创绿色低碳的美好明天！

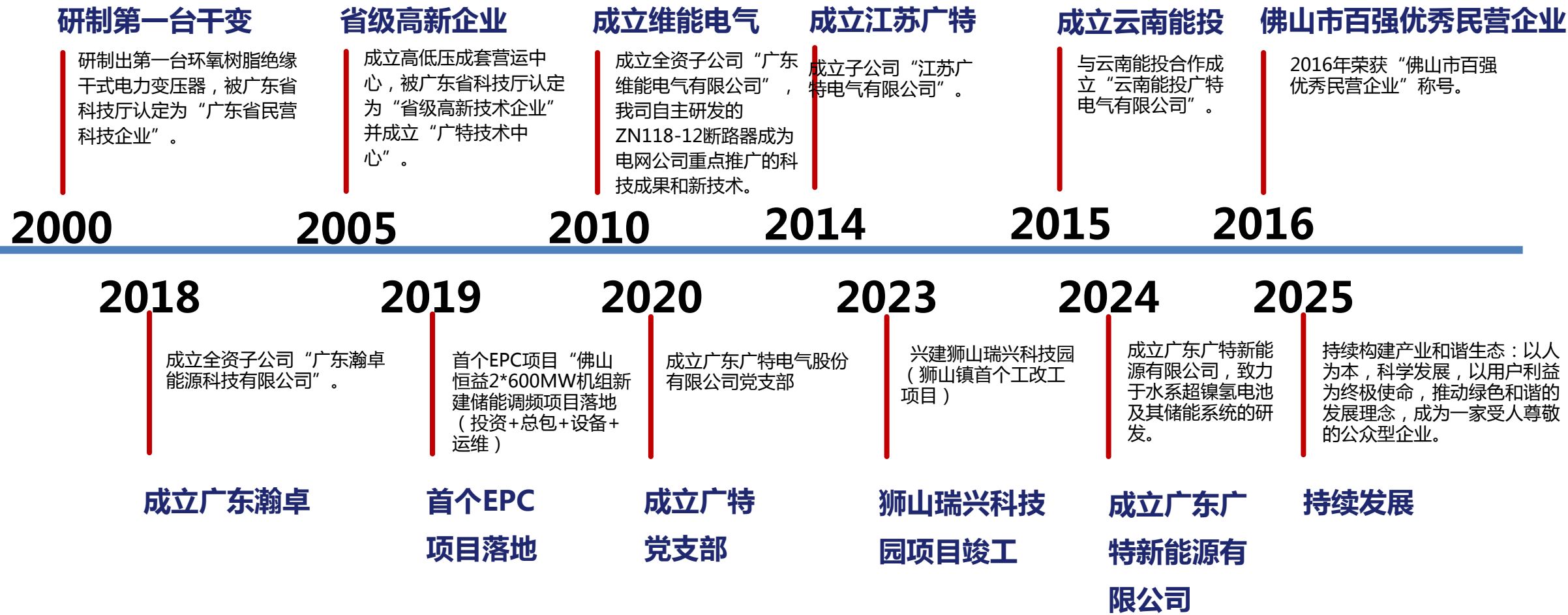
董事长 于冀江

关于广特电气

广特集团成立于2000年，是一家集电力工程设计、电力工程安装、电力设备制造、能源投资建设运维的集团化企业。公司先后被评为“高新技术企业”、“佛山制造业隐形冠军”、“广东省省级企业技术中心”、“广东省工程技术研究中心”、“广东省智能输配电设备企业重点实验室”、“佛山市南海区2022年度制造业高质量发展标杆企业”、“2024年广东省制造业企业500强”。产品出口美国、加拿大、巴西、越南、马来西亚、新加坡、俄罗斯、伊拉克、乌克兰、巴基斯坦、印度尼西亚、南非、印度、阿根廷、英国、墨西哥、土耳其、尼日利亚、埃及、沙特阿拉伯等超30个国家或地区。2024年注册资本1亿元，资产规模10.86亿元，营业收入8.61亿元。



发展历程

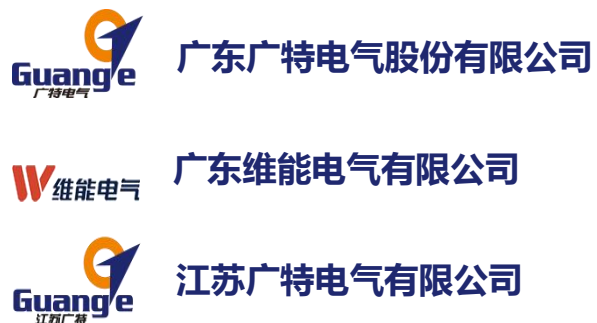


业务板块

电力工程总承包



电力设备制造

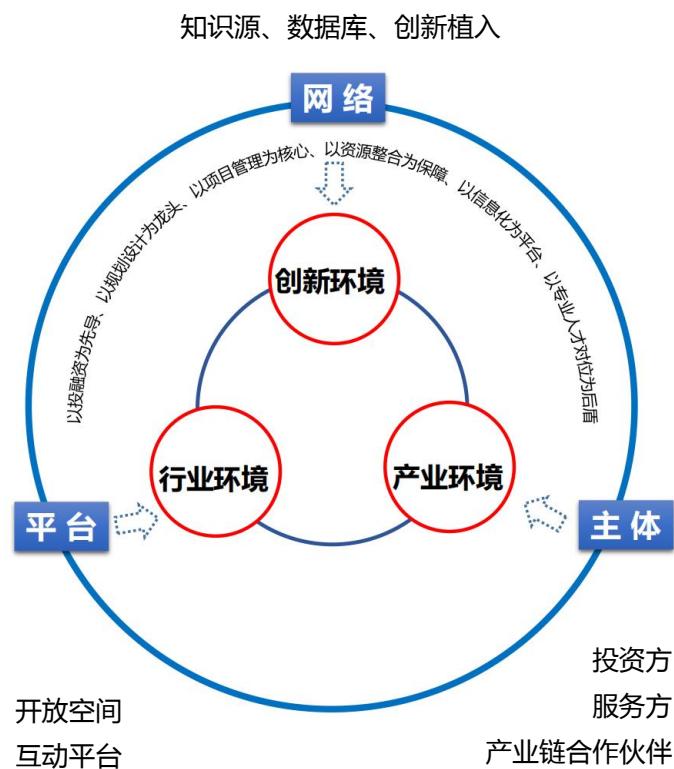


广特集团业务板块

电力能源管理



核心业务模式



【 投资运营 】

股权投资 | 产业投资 | 产权收购 | 金融投资



【 工程总承包 】

F+EPC | I+EFC | BOT+EPC | PPP+EPC | 咨询规划 | 勘测 | 设计 | 施工 | 采购 | 运行 | 检测



【 勘察设计 】

输变电 | 智能配电网 | 新能源 | 三维设计 | 配电及机电



【 设备制造 】

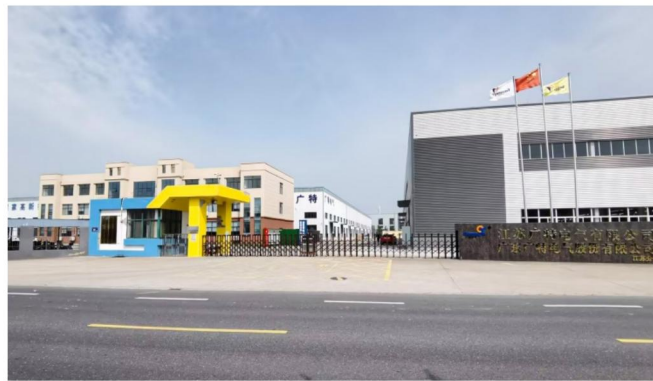
电力变压器 | 高低压成套设备 | 智能开关设备（研、产、销于一体）



【 一站式解决方案服务 】

给客户id提供综合能源/高低压配电一站式解决方案服务

生产基地-江苏生产基地



江苏生产基地

位于宿迁市宿城经济开发区，

占地面积为5万平方米，

专业生产35kV以下节能型三维立体卷铁芯

变压器、干式变压器、智能型高低压成套开

关柜等输配电设备。



生产基地-广东生产基地



广东生产基地

占地面积为3万平方米，
包括集团总部办公大楼及成套及元器件生产车间。
三山基地集高端智能输配电研发及产业化基地
为一体，大力研发和专业生产“高效、节能、
环保”的智能型高低压成套设备、智能断路器等
高新技术产品为主。

狮山“工改工”产业园-瑞鑫科技园



瑞鑫科技园

广特是佛山市南海区首个“工改工”产业园，位于南海区千亿工业狮山镇。

产业园由4栋高标准厂房组成，占地面积约3.5万 m^2 ，总建筑面积14万 m^2 。

作为广佛关键的制造业基地之一，发展智能装备、生物医药、医疗器械、光电半导体、新材料等“两高四新”产业，全面推动狮山产业转型升级。

奖项及荣誉¹

 荣誉证书 广东广特电气股份有限公司： 荣列 2024 年广东省制造业企业 500 强第 439 位。 特颁此证。 证书编号：GMA(E)202412439 颁发日期：2024 年 12 月 广东省制造业协会 广东省发展和改革委员会 暨南大学产业经济研究院	 高新技术企业 证书 企业名称：广东广特电气股份有限公司 证书编号：GR202144003634 发证日期：2021年12月20日 有效期：三年 批准机关： 广东省科学技术厅 广东省财政厅 国家税务总局广东省税务局	 广东省电机工程学 会 电力装备智能制造 专业委员会 副主任委员单位 广东省电机工程学 会 二〇一九年	 绿色低碳诚信承诺示范企业 GREEN LOW-CARBON ENTERPRISE CREDIT COMMITMENT CERTIFICATION 广东广特电气股份有限公司： 根据《国家发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（发改金〔2015〕1034号）和《广东省发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（粤发改金〔2015〕1034号）的要求，广东广特电气股份有限公司（以下简称“广特电气”）在绿色信贷方面表现突出，经广东省发展和改革委员会等部门联合评审，授予“绿色低碳诚信承诺示范企业”称号。 信用编码：LS072023223842 颁发日期：2023年05月16日 有效期：2026年05月15日 公示网址：www.315.gov.cn www.gjzy.org.cn www.creditbidding.org.cn BCC 信用中国 国家发展和改革委员会 广东省发展和改革委员会 广东省信用评价有限公司 Huadu Credit Rating (Shenzhen) Co., Ltd. Guangdong Credit Rating Co., Ltd.
2024年广东省制造业企业500强第439位	高新技术企业证书	副主任委员单位	绿色低碳诚信承诺示范企业
 绿色低碳诚信示范创建企业 GREEN LOW-CARBON ENTERPRISE CREDIT DEMONSTRATION CERTIFICATION 广东广特电气股份有限公司： 根据《国家发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（发改金〔2015〕1034号）和《广东省发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（粤发改金〔2015〕1034号）的要求，广东广特电气股份有限公司（以下简称“广特电气”）在绿色信贷方面表现突出，经广东省发展和改革委员会等部门联合评审，授予“绿色低碳诚信示范创建企业”称号。 信用编码：LS072023223843 颁发日期：2023年05月16日 有效期：2026年05月15日 公示网址：www.315.gov.cn www.gjzy.org.cn www.creditbidding.org.cn BCC 信用中国 国家发展和改革委员会 广东省发展和改革委员会 广东省信用评价有限公司 Huadu Credit Rating (Shenzhen) Co., Ltd. Guangdong Credit Rating Co., Ltd.	 绿色低碳信用评价AAA级企业 GREEN LOW-CARBON ENTERPRISE CREDIT EVALUATION 广东广特电气股份有限公司： 根据《国家发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（发改金〔2015〕1034号）和《广东省发展和改革委员会等部门关于完善绿色信贷体系支持绿色发展的通知》（粤发改金〔2015〕1034号）的要求，广东广特电气股份有限公司（以下简称“广特电气”）在绿色信贷方面表现突出，经广东省发展和改革委员会等部门联合评审，授予“绿色低碳信用评价AAA级企业”称号。 信用编码：LS072023223841 颁发日期：2023年05月16日 有效期：2026年05月15日 公示网址：www.315.gov.cn www.gjzy.org.cn www.creditbidding.org.cn BCC 信用中国 国家发展和改革委员会 广东省发展和改革委员会 广东省信用评价有限公司 Huadu Credit Rating (Shenzhen) Co., Ltd. Guangdong Credit Rating Co., Ltd.	 企业信用等级证书 ENTERPRISE CREDIT EVALUATION CERTIFICATE 信用编码：BC0911104005 广东广特电气股份有限公司 统一社会信用代码：91440605719285590Y 根据《GB/T 22081-2021 信用评级企业信用评价规范》的要求，经广东省信用评价有限公司（以下简称“广信评”）评审，广东广特电气股份有限公司信用等级为AAA。 颁发日期：2023年06月08日 有效期：2024年06月07日 公示网址：www.315.gov.cn www.gjzy.org.cn www.creditbidding.org.cn BCC 信用中国 国家发展和改革委员会 广东省发展和改革委员会 广东省信用评价有限公司 Huadu Credit Rating (Shenzhen) Co., Ltd. Guangdong Credit Rating Co., Ltd.	 创新创业学院工业中心 产学研基地 南京工程学院 NANJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY
绿色低碳诚信示范创建企业	绿色低碳信用评价AAA级企业	企业信用等级AAA证书	产学研基地





ESG治理

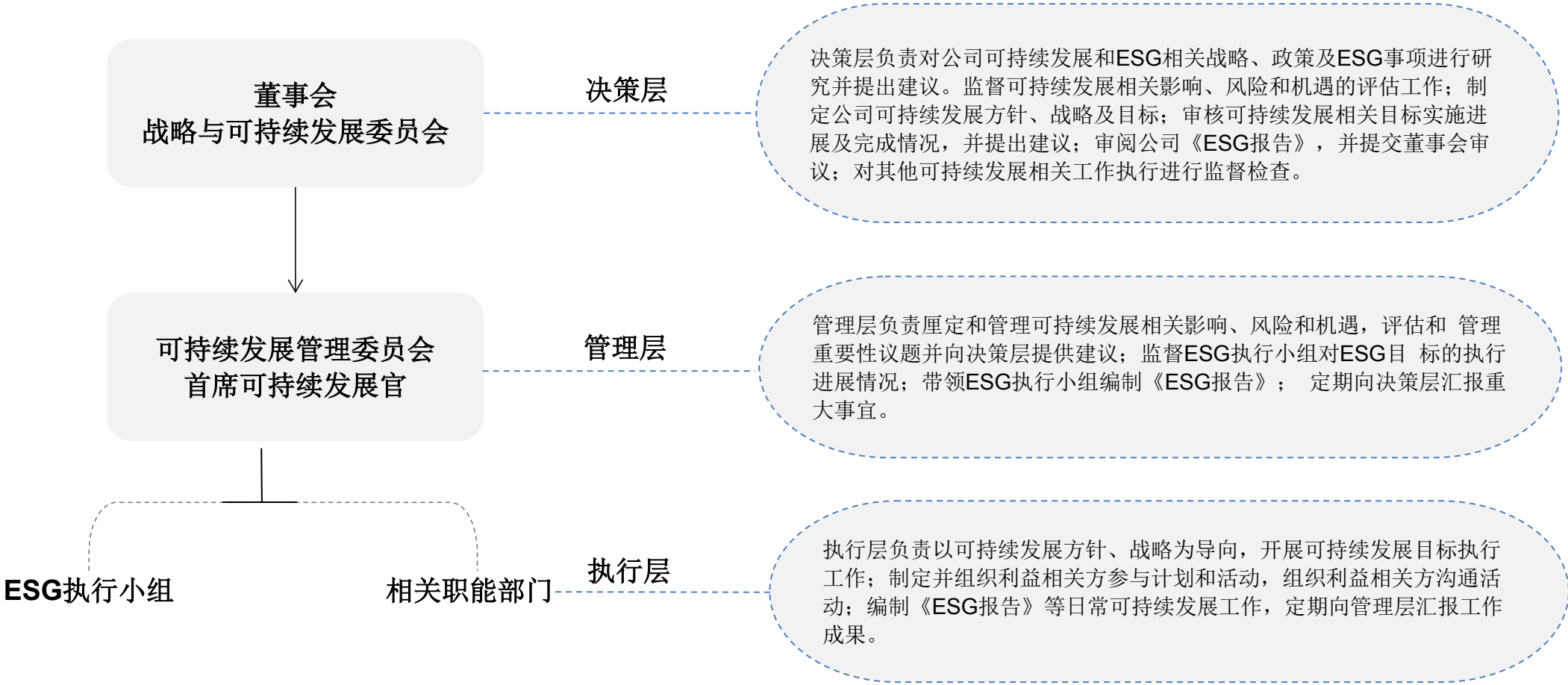
广特电气建立了层级清晰的ESG治理架构，明确了董事会管理层，再到公司执行层的职责分工，确保公司ESG战略的制定、执行和监督能够高效推进，为公司的可持续发展提供了坚实的保障。同时，公司注重与利益相关方的互动交流，积极倾听并认真回应来自内外部的意见和诉求，帮助公司识别重点ESG议题，聚焦关键ESG发展方向，持续系统性地开展ESG提升工作。

01

本章摘要	13
管治架构	14
利益相关方沟通	15
重要性议题识别	16

管治架构

为监督和指导公司可持续发展管理与实践，广特电气搭建了完善的治理架构。由董事会和战略与可持续发展委员会作为最高决策层，其下设可持续发展管理委员会和首席可持续发展官作为管理层，负责监督执行层工作开展情况，定期将重要事项汇报至决策层。首席可持续发展官作为管理层的重要成员，牵头带领ESG执行小组及相关职能部门



利益相关方沟通

利益相关方的意见对于公司的业务决策和发展至关重要。广特电气始终秉承开放、透明、合作的原则，通过多元化的方式积极开展利益相关方沟通，并在沟通的过程中收集 其对公司ESG表现的建议与意见，以确保各方的诉求得到充分理解和有效回应。

利益相关方关注议题及主要沟通渠道						
利益相 关方类别	客户	投资人 及股东	员工	供应商及 合作伙伴	媒体	当地社区及 非政府组织
关注 的议题	▪产品质量 ▪客户关系 ▪职业健康与安全 ▪创新驱动 ▪供应链安全 ▪产品碳足迹 ▪数据安全与隐私保护 ▪公司治理	▪公司治理 ▪员工关系 ▪产品碳足迹 ▪创新驱动 ▪数据安全与隐私保护 ▪社会贡献 ▪客户关系	▪产品质量 ▪职业健康与安全 ▪员工权益 ▪员工关怀 ▪客户关系 ▪创新驱动 ▪供应链安全	▪供应链安全 ▪创新驱动 ▪客户关系 ▪产品质量 ▪产品碳足迹 ▪公司治理	▪污染物排放 ▪产品碳足迹 ▪水资源利用 ▪员工权益 ▪反不正当竞争	▪产品质量 ▪反商业贿赂与反贪污 ▪数据安全与隐私保护 ▪员工权益 ▪职业健康与安全 ▪员工关怀
主要沟 通渠道	▪新产品发布会 ▪技术交流会 ▪行业展会 ▪研讨会 ▪邮件沟通 ▪客户满意度调查	▪信息披露 ▪股东大会 ▪业绩说明会 ▪现场调研与参观	▪员工满意度调查 ▪公开收集员工意见和反馈 ▪员工培训活动 ▪全员会议	▪定期交流沟通 ▪合同、协议规范化管理及执行 ▪供应商审核	▪信息披露 ▪官网和其他社交媒体渠	▪社区公益 ▪行业协会 ▪交流会议

重要性议题识别

广特电气根据《指引》要求，围绕ESG议题开展了双重重要性分析，从财务重要性和影响重要性两个维度综合考虑ESG议题对于公司的重要性水平。重要性水平的评估结果将协助公司明确ESG战略规划和重点工作方向，识别潜在重大ESG风险和机遇并提前制定应对方案；并作为公司重大决策时的参考和重要依据。财务重要性代表识别出的议题预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。影响重要性代表公司在相应议题的表现会对经济、社会和环境产生重大影响。

双重重要性分析过程

了解公司商业活动和业务关系背景

- 分析公司的商业活动和业务关系，以及产业链上下游的可持续发展影响。
- 了解外部环境，例如行业、监管等发展趋势、政策导向等。
- 分析受影响的主要利益相关方，并按照不同群体，进行利益相关方分类。

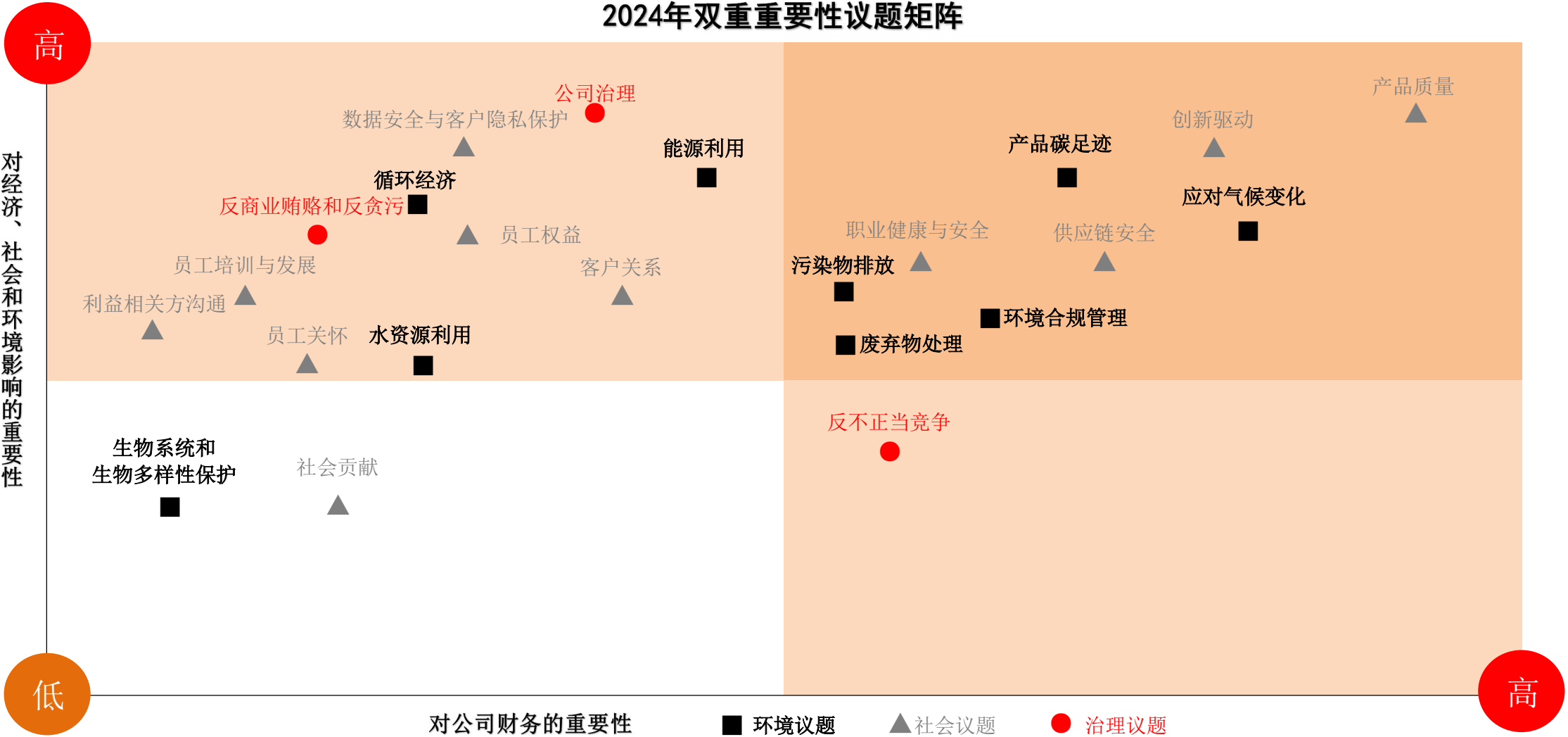
建立议题清单

- 《指引》21个议题的基础上，结合公司所处行业特点、监管政策、同业分析、自身业态发展，增加公司特定议题（如产品碳足迹），最终形成23个议题组成的议题清单。

议题重要性的评估与确认

- 针对财务重要性分析，我们通过开展财务重要性研讨会的形式来推进。研讨会邀请了相关部门的负责人或代表共同讨论和评估各个ESG议题的财务重要性，相关部门包括技术部、生产部、采购部、财务管理部、市场营销部、质量部、综合管理部等。
- 针对影响重要性分析，我们以发放利益相关问卷的形式来收集各群体对每项ESG议题的评估，问卷发放群体包括高管、员工、客户、供应商与合作伙伴、投资人/股东等。
- 结合上述两个分析结果，形成下列双重重要性议题矩阵，并在ESG报告中披露。

矩阵横纵轴分别代表财务重要性和影响重要性，横纵轴从原点延申至终点代表着重要性水平从不重要递进为非常重要。



针对具有财务重要性的议题，我们将围绕治理、战略、影响、风险与机遇、指标与目标的管理情况进行阐述。针对治理工作，广特电气已建立ESG管治架构，各层级设有明确分工，更多信息请详见报告中的“管治架构”章节（本报告第14页）。

财务重要性议题	影响类型	影响范围	风险/机遇描述	应对策略
创新驱动	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：企业面临技术迭代快、行业竞争加剧、研发回报周期长且商业化不确定、政策补贴退坡、市场需求波动，以及高端人才短缺、产业链协同风险，需应对多重挑战。	建立技术预警机制，动态跟踪行业前沿（如非晶合金、物联网配电技术），平衡短期产品迭代与长期储备；优化研发项目管理，优先支持商业化明确项目，通过MES系统降本增效应对成本压力；设立政策研究部门预判补贴退坡与市场波动，多元化客户结构降低依赖；实施核心人才持股计划，引进高端技术人才，与核心供应商建立战略联盟稳定产业链，强化专利布局防范竞争风险。
			机遇：广特电气面临政策红利（双碳、智能制造）、新能源与高端装备市场扩容、国际市场拓展潜力，且具备研发实力、专利优势及产学研合作生态，为创新驱动提供广阔空间。	紧抓政策红利，聚焦"双碳"与智能制造方向，加大新能源储能、智能配电设备研发，依托高新技术企业资质强化研发投入；拓展国内外市场，深耕新能源发电（光伏、风电）、高端装备配套（汽车、数据中心）及"一带一路"沿线基建项目，提供定制化解决方案；深化产学研合作与国际技术交流，加速成果转化，以自动化产线提升产能效率，将技术与市场机遇转化为产品竞争力。
产品质量	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：公司可能因产品质量导致的问题包括法律诉讼和消费者信任下降等，导致公司形象受损、营收下降。 机遇：保障产品质量不仅能保障消费者权益、赢得消费者信任，也有利于维护企业的声誉和市场地位，促进企业的可持续发展。	广特电气以“专业创新，诚信敢当，简单高效，和谐发展”为企业核心价值观，为客户提供卓越品质的产品。我们保持对行业质量发展趋势的洞察，科学推动高质量发展，引领质量管理的最前沿。

财务重要性议题	影响类型	影响范围	风险/机遇描述	应对策略
产品碳足迹	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：公司可能因自身产品碳足迹不满足海外市场准入要求，而失去海外市场，导致营收可能下降。 机遇：更好的产品碳足迹管理，在市场准入方面（尤其是海外市场），将帮助企业获得更多海外市场机遇，帮助提高营收。	广特电气以降低产品碳足迹为战略核心之一，以高效产品制造加工工艺、低碳技术、低碳材料、材料回收再利用、长寿命产品等维度作为战略主要落脚点，全方位探索减碳空间，减少产品全生命周期碳排放。
应对气候变化	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：极端天气影响生产稳定性，低碳技术标准升级或增加合规成本，竞争对手加速布局绿色产品形成技术替代压力。 机遇：“双碳”目标下，新能源发电（光伏/风电）、储能、智能电网建设需求激增，绿色制造补贴与碳交易市场释放政策红利。节能变压器、储能设备等技术适配低碳转型，海外“一带一路”绿色基建项目带来增量空间。	广特电气以低碳运营转型，增强企业气候韧性作为应对气候变化关键战略，对气候风险和机遇保持动态分析评估，并灵活调整应对方案。公司通过优化能耗利用、低碳工艺创新、清洁能源使用等方面减缓气候变化对企业带来的影响，同时抓住气候机遇，为公司创造效益。
供应链安全	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：供应链安全不稳定可能导致运营成本增加、法律诉讼、罚款、投资人撤资等直接财务损失，同时损害企业声誉，影响销售和市场份额，进而降低企业盈利能力和市场竞争力。 机遇：通过供应链安全管理，企业可以提高资源利用效率、降低运用成本，进而增加盈利空间。同时坚持供应链商业道德原则有助于企业建立诚信经营的形象，增强合作伙伴和投资者的信任和支持。	广特电气以可持续供应链为供应链发展战略，对供应链所具有的风险开展全面管控，通过ESG审核、绩效评价、本地化供应开发等维度确保供应链稳定性、高效性、及强韧性的发展特点。
反不正当竞争	正面及负面	价值链上游、运营、价值链下游	风险：企业违反不正当竞争所带来的巨额赔偿与罚款，并导致公司内部管理运营成本上升。	广特电气坚守商业道德红线，恪守公平竞争原则，严格规范自身商业活动，夯实内部管理体系，维护阳光健康的市场环境。

财务重要性议题	影响类型	影响范围	风险/机遇描述	应对策略
职业健康与安全	正面及负面	运营、价值链下游	风险：员工在生产操作以及工作过程中可能会发生工伤事故，可能会因工作条件而产生疾病（例如，与灰尘、噪音或人体工程学相关的疾病），这将导致生产力降低、成本增加、公司声誉受损等问题。 机遇：公司在职业健康与安全方面管理表现优于同行，会降低事故率与健康风险，减少工伤事故和职业病发生，同时帮助增强员工信任与企业形象。	广特电气以构建系统性、全面性的职业健康与安全风险风控体系为战略核心，通过风险预判及应对、安全培训及演练、安全监控等维度不断强化公司职业健康与安全管理水平。
环境合规管理	正面及负面	运营、价值链下游	风险：公司可能因环境方面的不合规而导致的处罚罚款、法律诉讼、公司名誉受损等相关事件。 机遇：通过环境合规管理，公司能够避免因违反环境法规而面临的法律处罚和巨额罚款，同时还能提升企业形象，增强社会认可度，也有利于实现可持续发展目标，在经济利益和环境保护之间取得平衡。	广特电气严格遵循运营地区的环境管理要求，通过完善的环境管理体系，开展针对性的管控工作，确保环境指标符合监管要求。
废弃物处理	正面及负面	运营、价值链下游	风险：因未符合废弃物处理相关的政策要求带来的处罚与罚金。 机遇：减少废弃物可以降低废弃物处置成本，或帮助减少原材料消耗和成本，减少对环境的污染。	广特电气以合规处置废弃物为原则，秉持“减少、再利用和再循环”理念对废弃物开展管理工作。
污染物排放	正面及负面	运营、价值链下游	风险：大气污染物排放也可能导致企业面临严格的法规处罚、声誉受损，以及因环境治理而加大投资，增加公司运营成本。 机遇：有效的大气污染物管理体系能够帮助组织识别、评估并控制大气污染物的排放，从而促进可持续发展并降低环境风险。	广特电气以合规排放污染物为原则，努力提高废气处理效率，降低废气及废水中污染物的排放量。

财务重要性议题		指标与目标	报告期内进展
创新驱动	指标：以产品效率、优化成本作为衡量指标		报告期内，2024年6月申请变压器专利（CN222530184U），优化结构减少占地面积并提升能效；7月推出风光发电一体机、液冷电池箱等专利技术，强化新能源设备研发。8月与长先新材合资成立广东广特储能技术有限公司，注册资本1000万元，聚焦储能系统开发。中标南方电网SCB14系列干式变压器采购项目，入选“佛山市第六批佛山标准产品企业”，品牌影响力提升。目前拥有国家发明专利8项，实用新型专利72项。
	目标：将研发战略高效落地，通过将创新技术及产品实现商业化并满足核心战略		
产品质量	指标：针对产品特性设定了不同的产品质量衡量指标，例如产品直通率、返工率、客诉率等		报告期内公司依托现有质量管理体系和风控系统，严格把控交付产品质量。公司从2007年起就运行ISO 9001质量管理体系认证。
	目标：在保障交付产品质量的基础上，将产品质量指标维持在较好的基准线水平，并努力提升产品质量指标表现		
产品碳足迹	指标：产品碳足迹认证		经核查：2024年1月至2024年12月，产品的碳足迹为：（此处只摘录部分内容）35kV油浸式电力变压器、干变式电力变压器，10kV油浸式电力变压器、干变式电力变压器、卷铁芯电力变压器：36.87吨CO ₂ /台（原材料获取：8058.6kg/台；原材料运输：104.27kg/台；产品生产：2195.01kg/台；产品运输：62.56kg/台；产品使用：25787.25kg/台；产品回收：658.5kg/台）。
	目标：降低产品碳足迹降低至认证基准线以下，并通过低碳技术等减碳举措持续降低产品碳足迹		
应对气候变化	指标：节能减排目标		统计期：2024年4月-2025年3月，单位产量综合能耗从179.534kgce/台，下降到174.67kgce/台，下降幅度2.71%。这得益于公司开展的多项减碳举措。 公司识别了物理风险、转型风险及气候机遇，开展了财务影响分析，同时制定了应对方案。
	目标：通过一系列减排举措降低碳排放强度，到2030年，35kV及以下欧式箱变等的碳排放强度下降至45吨CO ₂ /台（2024年为48.51吨CO ₂ /台）。开展各项气候变化应对措施，减轻气候变化风险对企业的影响		
供应链安全	指标：供应商质量管理、交期管理、成本指标、服务指标、技术指标、ESG指标等		报告期内，公司对供应商均开展了各项指标审核，审核结果均为通过。
	目标：维护供应链可持续性发展，及时识别潜在风险并确保供应链稳定运行		

财务重要性议题	指标与目标	报告期内进展
反不正当竞争	指标：与不正当竞争相关的赔偿及罚款	公司已制定《商业行为与道德准则》并开展了多项反不正当竞争举措，没有产生任何相关赔偿及罚款。
	目标：严守商业道德准则，公开披露在反不正当竞争方面的管理举措和成果，不发生相关赔偿及罚款	
职业健康与安全	指标：工伤及工亡相关量化指标	报告期内，健康安全培训员工覆盖率为 100% ，公司获得 ISO 45001 认证。公司在多个方面开展加强工作，改进以避免或减少事故的发生。
	目标：保持较低事故发生率，努力降低各项工伤、工亡指标	
环境合规管理	指标：环境违规事件	报告期内未发生环境违规事件，公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证。
	目标：无环境违规事件，满足运营地区环境合规要求	
废弃物处理	指标：废弃物强度	报告期内公司开展了多项围绕废弃物“减少、再利用和再循环”的举措，与正规渠道的个人或公司签订了废弃物处置合同。废弃物处置严格按照相关法律法规要求进行。
	目标：废弃物强度逐年下降，处置废弃物强度逐年下降	
污染物排放	指标：废气和废水排放量	报告期内，公司保持废气废水的合规处置，开展了提高废气处理效率的工作，努力降低废气和废水中的污染物排放。
	目标：努力降低废气和废水中的污染物，提高废气和废水处理效率	
员工培训与发展	指标：提升员工专业技能与职业素养，打造高素质人才队伍，保障企业创新发展动力。	报告期内，公司强化员工培训与发展：组织内部技术交流会议，覆盖研发、生产等部门；选派多名骨干参加行业展会及外部专业培训，引进前沿技术理念；与华南理工大学合作开展“智能配电技术”专项培训，惠及多名工程师；新增“导师带徒”机制，助力新人快速成长。
	目标：建立完善的培训体系，每年开展各类培训覆盖全体员工，重点提升研发、技术、管理岗位能力，促进员工与企业共同成长。	



公司管治

广特电气以健全合规的企业管治体系为运作基石，构建了透明高效的治理架构，并通过推动董事会多元化构成，即通过汇聚不同背景、专业技能和经验的董事，进一步强化公司的决策效能和治理水平，为企业的稳健发展提供了坚实的保障。公司始终秉持廉洁奉公的原则，积极开展反腐倡廉工作，努力打造一个阳光、透明的商业环境。同时，公司重视数据安全与隐私保护，采取严格措施管控数据安全风险，坚决维护公司和合作伙伴的信息安全。

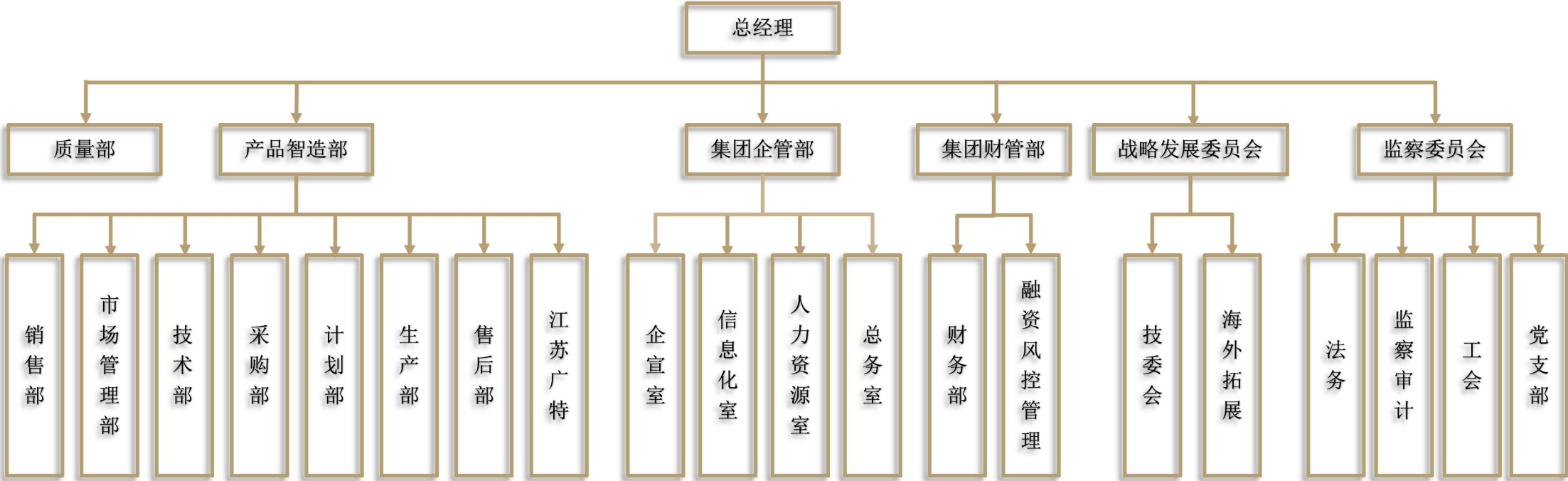
02

本章摘要	23
公司治理	24
商业道德	26
反不正当竞争	27
数据安全与客户隐私保护	28

公司治理

广特电气严格按照《公司法》等法律法规及规范性文件，结合公司实际情况，不断完善公司治理结构，规范公司运作，提高公司治理水平。

公司形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的治理架构。同时，全面梳理各治理主体决策事项和权限，完善治理主体权责边界，加快构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。



广东广特电气股份有限公司组织架构图

集团由广特电气、华诚设计、华电建设、广东维能、瀚卓能源、江苏广特、云南能投广特电气、广特新能源等多家公司组成，致力为客户提供能源类投资及用电方案的咨询、设计、建设、运维、技术支持等全方位系统集成的优质服务。集团下辖有三山、狮山、江苏、云南四大生产基地，专业生产电力变压器（叠铁芯和节能型三维立体卷铁芯）、智能型高低压成套设备、智能型断路器等输配电设备。



董事会成员情况

姓名	职位	性别	专业技能
于冀江	董事长, 董事兼总经理	男	EMBA
朱乾	董事	男	工商管理
张晓红	董事	女	人力资源
李丽	董事	女	法律
刘威	董事	男	工商管理

商业道德

反商业贿赂与反腐败

广特电气始终将商业道德视为企业文化的核心，坚持诚信经营，不断完善合规管理体系，积极践行和弘扬商业道德精神。公司严格遵循运营所在地区的相关法律法规，制定了内部管理政策和制度，包括并持续落实《商业行为与道德准则》《反贿赂与反腐败政策》《举报管理制度》《员工手册》等一系列合规政策和管理办法，确保商业行为合规透明，约束自身商业行为，树立阳光廉洁的企业形象。

广特电气建立了分工职责明确，层级清晰的合规治理架构，严格监督和管理日常运营中的商业行为，实施严格监督和管理，确保其严格执行《商业行为与道德准则》。董事会作为合规治理架构中的最高责任组织，负责制定并监督合规战略的实施；监事会履行独立监督职能，确保董事会决策的合规性；总经理负责监督合规计划的落实与执行，确保合规要求贯穿公司各项业务之中；首席合规官负责制定具体的合规战略规划，并领导合规部开展工作。

广特电气严控腐败贿赂风险，实施了一系列的预防性控制措施，并结合动态监督机制，有效识别和规避潜在风险，持续提升公司商业道德管理水平。

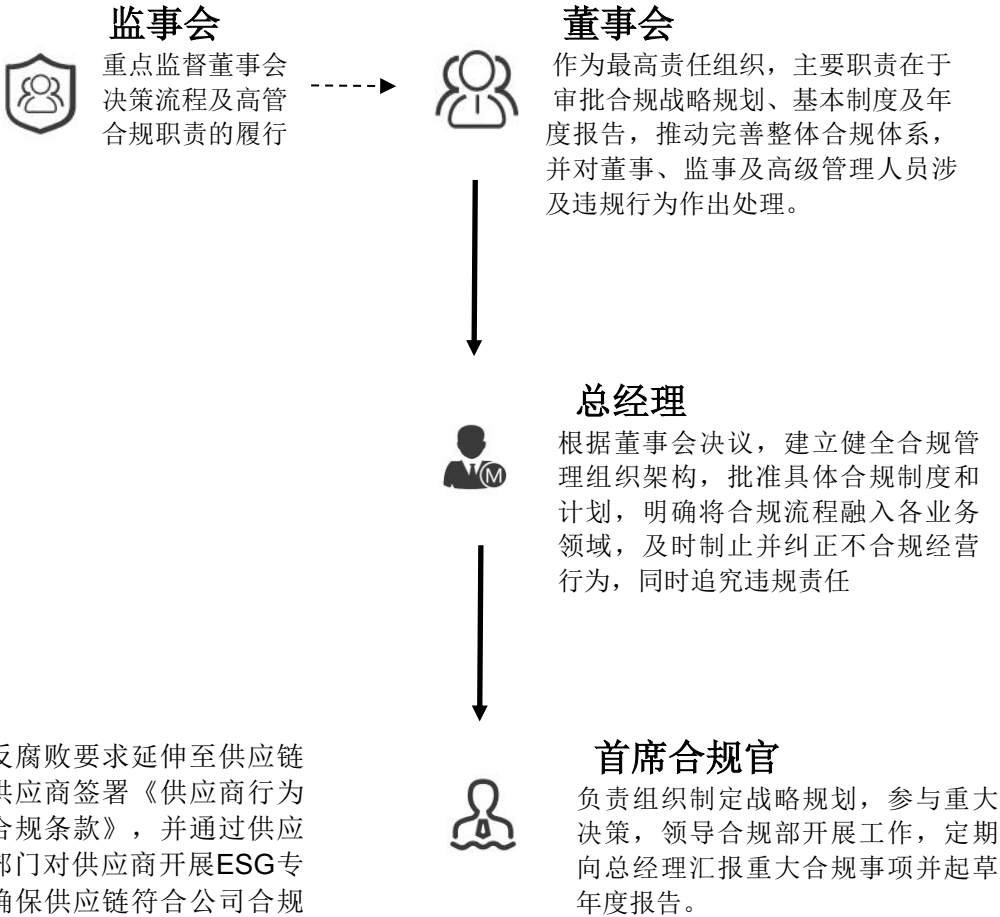
反贿赂与反腐败控制

系统性开展反贿赂与反腐败风险评估，针对商务招待、组织和赞助活动、慈善捐款捐赠进行合规审查，并对范围内的交易相对方实施尽责调查。对相关方开展制裁筛查，以确保供应链和销售环节的全流程合规操作。

建立利益冲突申报机制，要求销售、商务开发、采购等关键岗位以及经理及以上级别的管理层定期披露潜在的利益冲突及签署《公司合规声明》，以确保透明度和公正性，进一步加强合规管理。

将反贿赂与反腐败要求延伸至供应链管理，要求供应商签署《供应商行为准则》及《合规条款》，并通过供应商质量管理部门对供应商开展ESG专项审核，来确保供应链符合公司合规标准及可持续发展目标。

广特电气合规治理架构



反不正当竞争

广特电气恪守公平竞争原则，通过制定并严格落实《商业行为与道德准则》《知识产权争议管理办法》《产品宣传资料制作管理制度》等内部政策和管理办法，规范自身经营活动，保障行业内其他经营者和消费者的合法权益。

反不正当竞争管理措施

- 在防范虚假宣传方面，公司严格规范品牌营销活动，要求所有对外宣传内容需经市场部审核，以确保其真实、准确，并明确禁止任何夸大或误导性的行为。
- 在反垄断方面，我们将相关议题纳入《2024年度合规培训》及《商业行为与道德准则培训》中，持续强化员工的反垄断合规意识。
- 在商业秘密保护方面，我们通过信息分级、权限管控、保密协议签署及入职培训等措施，明确员工的保密责任，确保核心信息资产的安全与保护。

举报投诉

广特电气建立了公开透明且有效的举报投诉处理机制，提供多元化举报渠道，包括常规沟通渠道（如联系上级主管和人力资源部）、联络合规官、联络集团内审部负责人、致电公开的举报热线、向公开的举报邮箱发邮件，以及向公开的指定邮箱投递手写信函等。我们鼓励员工和商业合作伙伴举报腐败贿赂、不正当竞争等违反商业道德的违规行为。

公司内审部与合规部会协同开展调查，并及时处理举报事项。在核实举报信息属实且有效后，内审部与合规部会开展详细调查工作，并形成处理报告。就重大举报案件，内审部会向审计委员会或管理层报告处理结果。公司承诺保护举报人的合法权益，并要求相关部门严格遵循举报人保护原则，严禁任何形式的打击报复行为。

廉洁文化

为充分发挥新时代廉洁文化教育和引领作用，广特电气把加强廉洁文化建设摆到突出位置，以充分彰显廉洁文化建设在增强全面从严治党永远在路上的政治自觉中的基础性作用。

广特电气廉洁文化建设工作

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等相关法律法规，通过规范廉洁建设制度、培育廉洁文化，将反腐败嵌入公司治理与业务流程，强化廉洁氛围，杜绝任何形式腐败行为的发生，护航公司可持续发展。

充分利用元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重大节日通过宣传栏、工作群等渠道对党员干部进行廉洁提醒和案例教育，对典型违反“四风”问题案例进行通报，对党员干部进行廉洁提醒和案例教育；五一、端午、中秋和国庆节前后，围绕公车使用、招待费、差旅费、福利费开展监督检查。持续做好正风肃纪工作，为公司持续健康发展营造风清气正良好氛围。

开展正面激励教育，宣传先进典型人物和事迹，有效促进党员干部认识提升、党性养成、行为自律。

对新提拔干部进行任前廉洁谈话，给党员干部及重要岗位人员讲授廉洁从业教育课；组织党员干部、关键岗位人员进行警示教育，时刻在思想上敲响警钟。

数据安全与客户隐私保护

广特电气建立了多层级数据安全治理结构。管理层会监督网络安全风险，并牵头执行层开展数据安全与隐私保护的具体执行工作。

同时，公司制定了多个内部管理制度来规范数据处理行为，全力保障公司和客户的数据安全。

广特电气数据管理制度	
数据分类与分级管理	根据数据的重要性和敏感性，将数据分为不同级别，并制定相应的保护措施。
数据访问控制	严格控制数据访问权限，确保授权人员才能访问敏感数据。
数据传输控制	对敏感数据的传输通道进行限制和要求，防止未经授权的访问。
数据审计与监控	定期审计和监控数据访问和使用情况，及时发现和处理异常行为。
数据备份与恢复	制定数据备份和恢复计划，确保在数据丢失或损坏时能够及时恢复。
数据跨境	确保跨境数据传输合法合规，建立严格的审批流程，以及定期开展风险评估并采取应对措施。

报告期内，广特电气持续加强数据安全与隐私保护管理，落实网络与数据安全实践，减轻信息安全风险。

广特电气数据安全实践	
网络风险可视化	通过态势感知探针采集全工厂各核心网络流量并进行安全分析，及时识别异常流量与潜在威胁。
数据跨场景分析	对公司数据跨境流动进行全流程梳理，明确跨境数据类型及流动路径，并发布了数据跨境制度以确保相关业务得到管控以符合相关业务的数据跨境需求。
零信任原则	利用零信任产品技术对用户和业务应用访问进行了严格身份验证和访问控制，降低数据未经授权访问的风险。
全员多因子认证	全面实施多因子认证，并覆盖所有业务系统，保障系统用户在全球任意地点访问系统时均需二次验证身份，有效降低账号被盗风险。

广特电气定期开展各类数据安全与隐私保护相关的宣贯和培训活动，拓展员工知识储备，强化员工保护信息安全的技能。针对新员工，公司会开展涵盖密码管理、钓鱼识别等数据安全规范的岗前培训，确保其掌握基础安全操作技能。面向全体员工，公司会实施仿真钓鱼邮件演练，通过模拟账户验证、伪造内部链接等场景测试来提升员工甄别能力。



产品与服务

广特电气深信，可持续发展的基石在于不断提升的产品质量和不懈的创新追求。为此，公司打造了高效的质量管理体系，并建立坚固的质量风险管控框架。在坚守质量承诺的同时，稳步推进产品与技术创新。广特电气积极响应低碳环保的理念，探索低碳产品的研发创新，降低产品碳足迹。

在追求卓越的道路上，广特电气同样重视客户关系的维护与供应链的精细管理，意在通过优质的服务和高效的供应链管理，为客户创造更多价值，与供应商合作共赢。

03

本章摘要	29
产品质量	30
质量风险管控	33
客户服务	34
供应链管理	35
科技创新	36
知识产权	38

产品质量

质量管理体系

质量管理制度

全面高效的质量管理体系是保障产品质量满足高标准、严要求的关键。广特电气设立了内部质量管理制度，对质量把控的多个方面设定工作规范。相关制度包括《变压器技术部设计和开发控制程序Q/GTG 04.01》《成套生产部、变压器生产部生产过程控制程序Q/GTG 06.02》《成套质量部、变压器质量部产品过程监视和测量程序Q/GTG 07.05》《成套质量部、变压器质量部不合格品控制程序Q/GTG 09.03》《综合管理部持续改进控制程序Q/GTG 07.07》等，用于规范产品质量管理体系，产品质量异常管控范围、汇报机制、处理响应机制等要求。

产品质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，贯彻执行《质量管理条例》，制定了《质量管理手册》《质量程序文件》，并持续开展内部评审和管理评审，以确保质量管理体系的适宜性、充分性、有效性。通过“三方”质量管理体系的审核认证，证明公司质量管理体系满足标准要求，保证过程运行有效。

截止报告期末，公司持续通过ISO 9001质量管理体系认证。公司产品通过自愿性产品认证。



产品质量管理制度

公司从原材料的采购——产品生产——产品出厂销售都有严格的程序控制，包括《采购控制程序》、《进货检验控制程序》、《关键件和材料检验程序》，按照要求对入库物料进行检验，确保入库物料符合各项技术要求及最新的法律、法规以及其它要求；按照《产品过程监视和测量程序》、《产品检验控制程序》规定，经过检验合格后方可转序，确保生产过程产品质量可控；生产结束后，按照《质量检验作业指导书》对出厂产品作最终检验，确保所提供的产品符合规定要求。

产品出厂合格率

2024年，公司产品出厂合格率为100%。



产品准时出货率

2024年产品准时出货率目标为95%，经统计：变压器事业部产品准时出货率为99.83%，成套事业部产品准时出货率为99.89%。均完成公司目标。

变压器产品准时出货率

月份 内容	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	月平均数
准时出货率	100.00%	100.00%	100.00%	98.72%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.25%	100.00%	100.00%	100.00%	99.83%

成套产品准时出货率

月份 内容	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	月平均数
准时出货率	100.00%	100.00%	99.20%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	99.50%	100.00%	99.89%

产品召回或撤回

2024年，公司不存在因健康与安全原因须撤回的产品。

质量风险管控

广特电气搭建了一套综合性的质量管理体系，用于高效管控多个维度的质量风险管理。各系统互为支撑，协同运作，确保了产品从概念设计到批量生产的全生命周期内均符合质量标准。

广特电气质量管理体系		
产品开发质量控制系统	产品设计质量风险管控系统	▪创建新产品开发流程的管理流程，制定产品开发节点的定期回顾机制，确保产品开发制程可控。 ▪创建开发过程标准化节点流程，确保开发流程无缺失，减少新产品开发过程风险点。 ▪建立交付物质量检查和评审制度，针对交付物质量进行评审，保证开发流程的交付物质量。 ▪建立新项目开发定期会议，评审开发流程各节点和风险评估，保障开发流程顺利进行。
供应商质量控制系统	供应商质量风险管控系统	▪供方导入：需资质审核，样品测试认证，跨部门联合现场审核，签订质量技术协议，做好加入前多维度风险验证。 ▪季度考核：每季度对供应商从质量、成本、技术、交付和服务五个方面分别进行综合评价，作为订单分配依据。 ▪年度审核：每年会全面、科学地对供应商的质量保证能力进行评估，协助供应商整改，达到双赢效果。 ▪变更管理：供应商向广特电气提出变更申请，根据变更等级，公司内部严谨的变更流程进行验证确认。
质量性能监控系统	对质量体系运营中的风险进行管控	▪运用SWOT分析法系统识别质量管理体系内外部风险，确保风险识别的全面性和针对性。 ▪采用定性与定量相结合的方法评估风险等级，明确风险优先级以制定差异化管控策略。 ▪针对关键风险制定规避、降低、转移或接受的应对措施，明确责任人和时间节点以落实管控。 ▪建立风险动态监测机制，定期评审管控效果并优化改进措施，保障质量管理体系持续有效运行。
过程质量管控系统（QCP）	对生产流程中的产品质量进行精确控制	▪过程监控：QCP会对生产线的各个关键节点进行连续或定期的检查，以确保工艺参数和操作符合既定标准。 ▪数据分析：系统会收集生产数据，并通过统计分析工具进行分析，以便发现潜在的质量问题。 ▪实时反馈：当检测到偏差时，QCP能够提供实时反馈，使得操作人员可以立即采取措施进行调整。 ▪纠正措施：系统会记录所有偏离标准的情况，并指导采取相应的纠正措施。
客户质量管控系统	客户质量风险进行控制	▪客户需求：对客户需求进行评审并准确传递至工厂，确保产品质量满足客户质量的标准要求。 ▪客户投诉：创建客户投诉的管理流程，针对客诉的质量问题进行责任归属判定，推动内部对异常进行分析改善，确保客户投诉的及时响应及闭环改善。 ▪客户满意度：定期对客户满意度进行调研，分析并推动内部改善，提升客户满意度。

客户服务

公司建立了客户满意度评价体系和客户投诉及处理机制，不断完善客户服务内部管理，及时解决客户投诉信息，强化与客户之间的互动交流，持续提升客户满意度。

客户满意度调查

公司每年通过不定期对客户进行走访、发放满意度调查表等方式，从技术、产品、销售、业务以及行政五个方面调查客户满意度，并对调查结果进行统计分析。通过满意度调查了解客户的需求，深挖客户的发展方向，并同步进行相关产品的预研工作，或者提供一定的技术支持进行同步开发，从而达到客户的预判性，并同时对现行的产品、质量、服务状况进行了解，以达到预防和改进的目的。

根据客户满意度调查结果所反映出的问题，公司采取了预防或纠正措施：

如定期召开产品质量会议，及时解决运营过程中客户反映的各类问题，避免影响客户满意度。

2024年客户满意度调查情况

客户满意度（分）	数量	占比（%）
100	5	35.7
90-99	6	42.9
80-89	2	14.3
70-79	1	7.1
平均得分93	14	

2024年共完成客户满意度调查14家，其中客户满意度为90分以上的有11家，占比78.6%。

客户投诉及处理情况：2024年暂无客户投诉现象。

供应链管理

稳定高效的供应链运作是公司得以稳步发展的关键所在。因此我们将合理管控供应商风险，保障供应链运作的可持续性视为公司管理的重中之重。

广特电气制定了《供应商行为准则》，明确了公司对供应商在用工规范、环境安全、商业道德等方面的要求，涵盖所有供应商。此外，广特电气还为供应商开展了行为准则培训，确保供应商对于准则条例的正确理解。公司亦在与供应商合作协议签署中涵盖了ESG相关条款，进一步规范供应商行为。

供应商审核

广特电气建立了全面的供应商ESG审核机制，并逐步扩展ESG审核的供应商覆盖范围，意在保证供应链ESG合规的前提下，常态化管理供应链ESG风险，促进供应链的健康稳定发展。

广特电气设立了质量审核和ESG审核作为供应商审核的主要机制，确保供应商在产品交付，ESG表现方面符合公司要求。

在供应商质量审核方面，公司以现场考核和问卷审核两种形式结合，审核维度涵盖质量管理、交期管理、成本指标、服务指标、技术指标、纠正行动和改进、客服等。由供应商质量管理部门牵头开展审核工作。供应商ESG审核主要围绕ESG相关许可（法定资质合规）、用工规范、环境管理、职业健康安全、商业道德、企业社会责任等方面。

报告期内，公司未发生供应链影响事件。

现场考核时，采用百分制，并实行奖罚制度。各供应商月度考核所得分值的高低，决定了在下个月度的订单份额。



科技创新

广特电气被评定为广东省高新技术企业，拥有一支技术实力雄厚的研发技术队伍（其中专职研发高级工程师4人、专业技术人员24人），多年来的技术积累，已成熟掌握变压器及成套设备的整个设计、生产、工艺、制造过程，并在整个过程中不断的探索和创新。公司具备试验基础条件，拥有从德国等地进口的生产设备和试验室设备和检测仪器，生产设备、测试仪器与方法与国际接轨，达到业内先进水平。我们常年聘请行业内知名电气专家、教授共同研发和提高技术水平，引领企业的技术研发能力一直走在行业的尖端。公司三年内投入研发费用超2500万用于技术研发，占销售收入3.21%，目前拥有国家发明专利8项，实用新型专利72项。

广特电气始终坚持科技创新实业支撑的发展模式，不断建立健全科技创新体系，通过创新驱动公司产业升级。同时积极发挥公司作用和自身优势，集中优势资源，搭建研发平台，与国内高校开展产学研合作，以客户需求为目标，开展符合公司发展战略的前瞻性技术研究。公司结合自身发展的实际情况，制定了《技术创新基金管理规定》、《科技进步奖奖励办法》等一系列研发管理制度，旨在加强专业人才技术队伍建设，提高技术工作管理水平及组织有效性，确保专业建设工作规范化、标准化，不断提升公司在变压器和高低压成套设备领域的创新能力。



广特集团在夯实自身技术研发实力的同时，积极推进产学研深度融合
具备全系列定制、开发及生产制造能力，研发团队均由博士和院士组成

智能制造 | 科研领域 | 团队专业

南京工业大学



微弧氧化项目

南京工程学院



远程智能视窗项目

俄罗斯新西伯利亚物理



冷喷涂项目

河北工业大学



远程智能电力工具
管理系统项目

知识产权



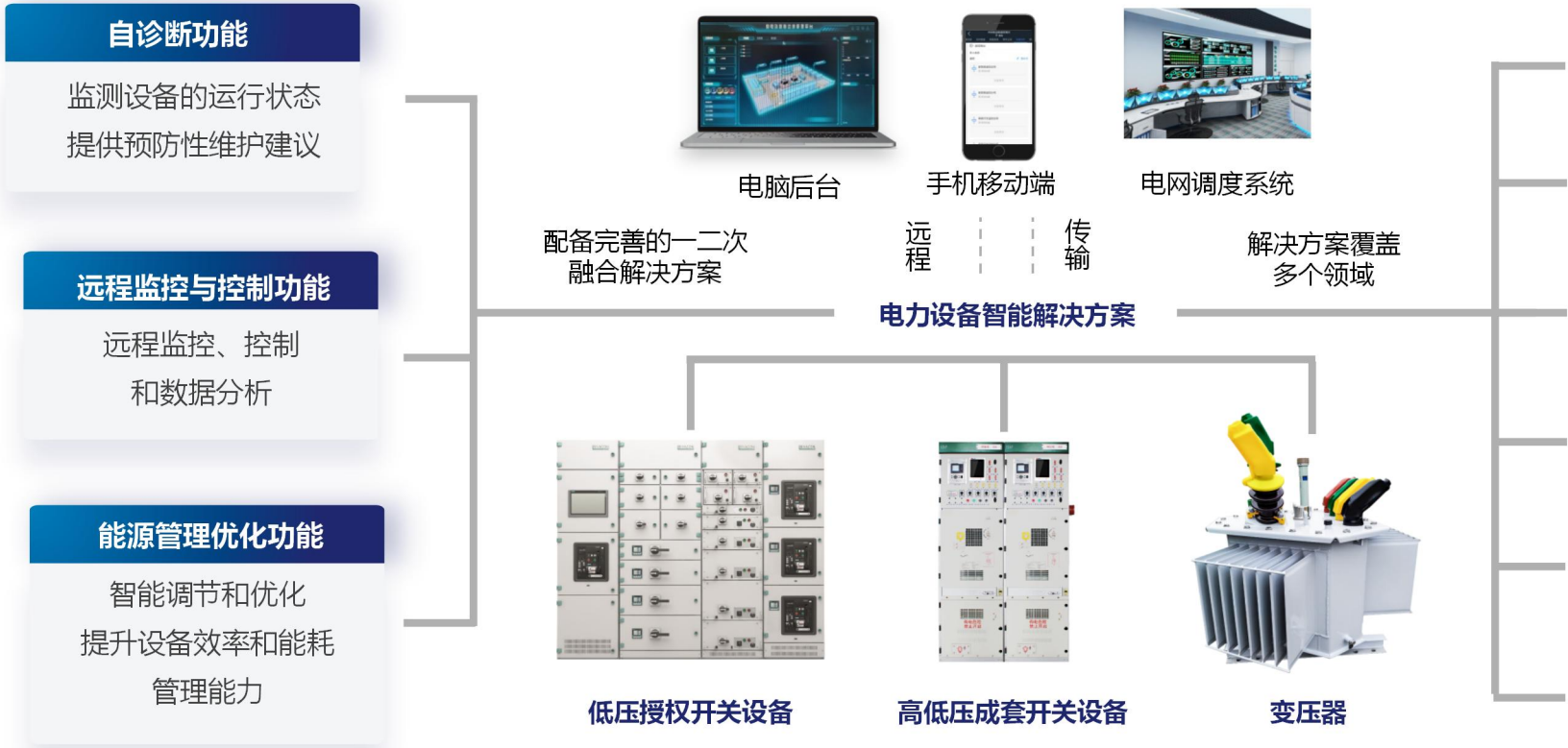
2024年，广特电气在技术创新征程上收获满满，多项实用新型专利成功获批。从优化变压器结构，大幅减少占地面积并提升能效，到改进吊钩设计，以可靠连接、方便拆装降低成本，再到推出安装简便的变压器、用于空气悬浮离心风机的高效电机冷却机构，以及风光发电一体机等专利成果，每一项都凝聚着广特电气研发团队的智慧与汗水。这些专利不仅是对我们技术实力的认可，更是推动行业进步的有力支撑。未来，广特电气将继续秉持创新精神，深挖技术潜力，为客户创造更大价值。



电力设备智造

电力设备智能解决方案

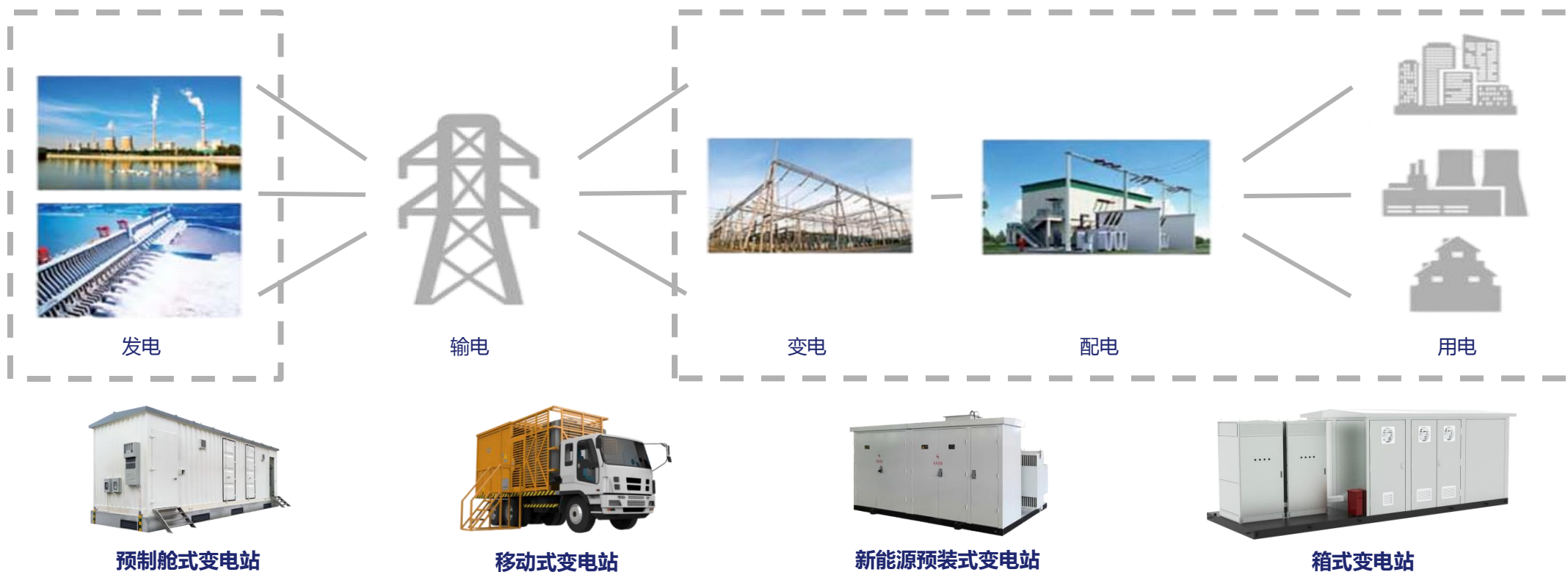
电力设备智能解决方案是应用于供配电系统的一二次整体方案，具有技术先进、配置灵活、高效智能等特点，使用场景包括电力系统、钢铁冶炼、轨道交通、矿山开采、石油焦化、建筑工程等，适应智慧化、生态化城市发展,为建设智能电网提供可靠支持。



电力设备智造

预装式变电站解决方案

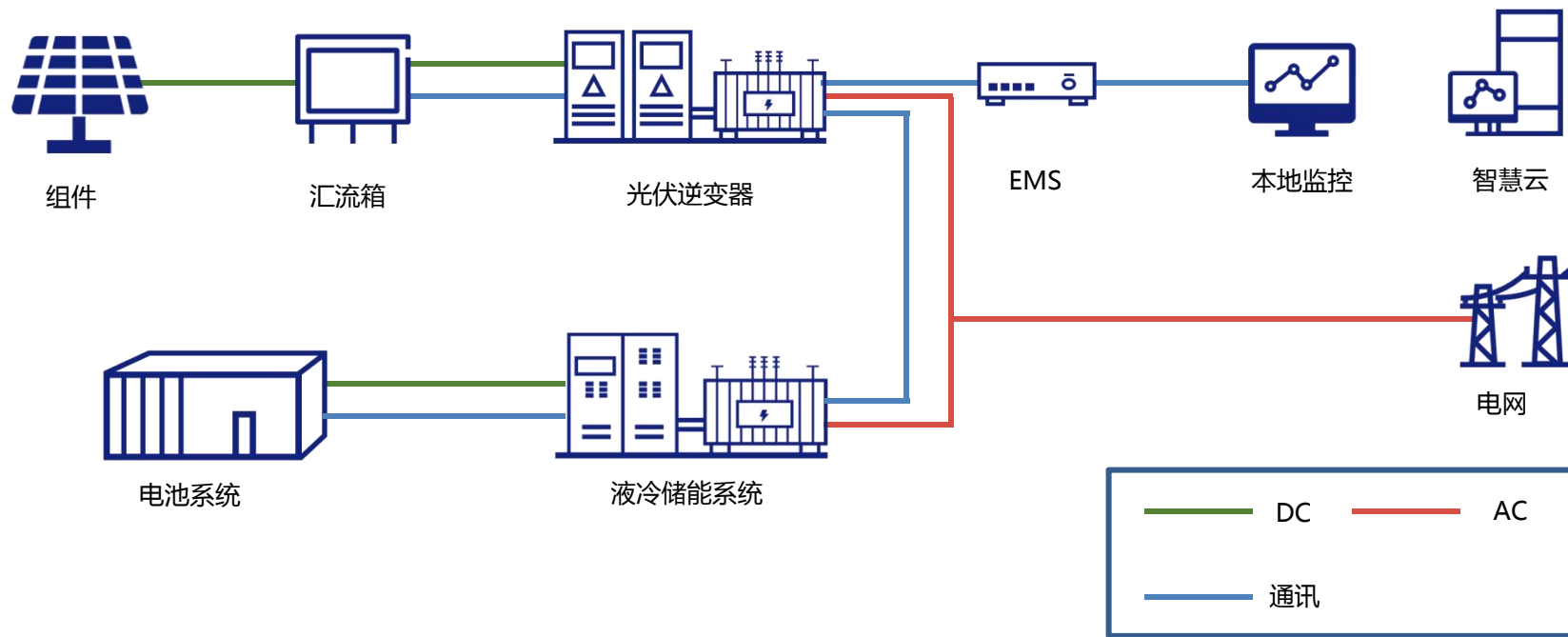
预装式变电站解决方案是企业针对供配电系统、新能源发电系统设计的整站式解决方案，具有技术先进、高效节能、绿色环保等特点，广泛应用于城乡居民配电网、工业采矿、石油石化、路政和隧道路灯建设、光伏风力发电、铁路通讯运动、充电桩供电等领域，为建设智慧绿色电网提供强有力的支持。



电力能源管理

电力储能系统解决方案

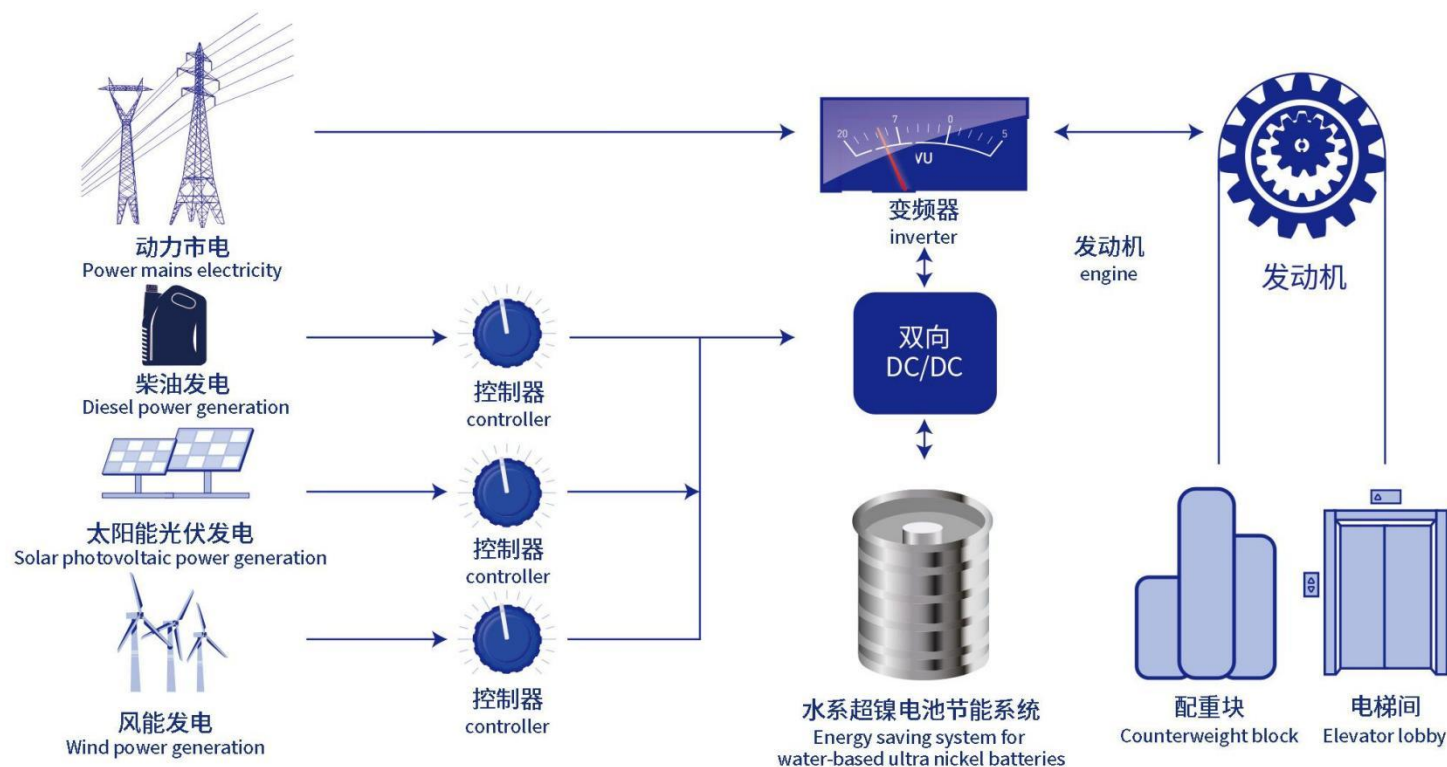
电力储能系统解决方案在电力系统发电侧、电网侧、用户侧各个环节发挥调节作用，提升传统电力系统的灵活性、经济性和安全性，为构建能源互联网，推动电力体制改革和促进能源新业态发展贡献力量。



电力能源管理

电梯节能解决方案

电梯节能UPS为储能式电梯节能技术，利用超镍电池快速充放电的特性，可以快速回收和利用电梯制动电能，能有效的将电梯曳引机转换的直流电能储存在电池组，待电梯耗电时再升压供电，把浪费的能源再利用，实现节能。



电力能源管理

光伏业务模式

光伏业务采用光伏发电系统集成及多场景综合应用技术，拥有广泛的应用范围，包括荒漠、山区、湖泊、滩涂、鱼塘、采矿沉陷区、建筑屋面或外立面等不同场景。



集中式光伏



分布式光伏



独立光伏



并网光伏

光伏项目
设计/开发

施工
(EPC总承包)

投资建设
(合同能源管理)



环境

广特电气积极响应双碳目标，致力于构建绿色低碳价值链。在应对气候变化的挑战中，广特电气采取了一系列措施，不断提升能源与水资源的使用效率，同时致力于降低污染物的排放量并强化废弃物管理。公司注重循环经济与生态系统保护，以实际行动支持构建和谐共生的绿水青山生态环境，为推动可持续发展做出应有的贡献。

广特电气积极践行可持续发展理念，严格遵守国家和地方有关环境保护各项法律法规和排放指标，积极开展环境监测、节能降耗、污染防治工作，强化环保合规管理。报告期内，公司未发生生态环境领域违法违规行为。

截至报告发布，广特电气4个工厂已获得ISO 14001环境管理体系认证;1个工厂获得ISO 50001能源管理体系认证。未获得认证的工厂均在积极推进认证中。

04

本章摘要	44
应对气候变化	45
温室气体排放	46
能源利用	47
污染防治	49
循环经济	51
生态系统和生物多样性保护	51

应对气候变化

气候变化风险与机遇

广特电气参考《指引》要求，对气候变化影响进行管理和披露，公司识别了生产活动中潜在的气候风险与机遇，明确了不同气候转型相关风险的持续影响时长，并评估了其潜在的环境影响及预计财务影响。

气候转型相关风险	时间范围	潜在影响	预计财务影响	管理措施
遵守与气候相关的法律法规和倡议	短期到长期	气候和环境相关监管政策的变化可能会增加成本和行政责任	具体影响取决于相关法律法规和政策的变化	积极跟踪法律法规等进展，并严格遵守
光伏和储能制造业务对环境的影响	短期到长期	尽管我们的全部收入均源自可再生能源，但我们的制造业务仍会对环境造成影响，包括温室气体排放、能源和水资源的消耗，及废物的产生	随着业务的发展，预计会增加与环境相关的支出。	我们建立了ISO 14001和ISO 50001认证的管理体系，并制定了为期五年的滚动环境目标，以减少对环境的影响
产品生命周期管理	短期到长期	我们的光伏组件和电池储能产品在使用寿命结束时因废弃物处理等问题可能会对环境造成影响	研发相关费用可能会增加	继续研发投入，设计易于回收和再利用的产品，同时制定兼具成本效益与环保特性的循环再造解决方案
供应链对环境的影响	短期到长期	我们供应商的制造业务会对环境造成影响，包括温室气体排放、能源和水资源的消耗，及废物的产生		继续对我们的供应链进行ESG审核与监督
对光伏组件需求的不断增长	短期到长期	太阳能制造业务的增长	我们100%的收入来源于可再生能源。随着太阳能和储能系统的需求在全球范围内的增长，预计我们的收入也将持续增长	继续研发投入，进一步提升我们光伏组件的效率、质量和可靠性
对储能系统解决方案需求的不断增长	短期到长期	储能制造业务的增长	我们100%的收入来源于可再生能源。随着太阳能和储能系统的需求在全球范围内的增长，预计我们的收入也将持续增长	继续储能系统解决方案的研发的投入
通过绿色融资，推动我们太阳能和储能业务的增长	短期到长期	推动我们业务的发展，从而推动全球可再生能源的发展	绿色债券可以降低融资成本提升企业财务绩效，拓宽融资渠道	与金融机构保持良好合作关系，积极拓展绿色融资渠道

温室气体减排

我们以逐年降低温室气体排放强度为核心目标，根据公司发展情况设立当年和未来五年滚动目标，并拆解至业务单元，明确细化的工作目标及行动方案，落实减排工作，增强企业应对气候变化韧性。

经核查：2024年1月至2024年12月，各类产品的碳足迹为：

(1)35kV油浸式电力变压器、干变式电力变压器，10kV油浸式电力变压器、干变式电力变压器、卷铁芯电力变压器：36.87吨CO₂/台（原材料获取：8058.6kg/台；原材料运输：104.27kg/台；产品生产：2195.01kg/台；产品运输：62.56kg/台；产品使用：25787.25kg/台；产品回收：658.5kg/台）

(2)35kV及以下纵旋移开式开关柜、铠装移开式开关柜、固定式开关柜、SF6气体全绝缘环网柜，1kV及以下低压固定分隔式开关柜、低压抽出式开关柜、固定式交流低压柜、智能化低压成套设备、无功补偿装置、动力柜、配电箱：6.82吨CO₂/台（原材料获取：2904kg/台；原材料运输：37.58kg/台；产品生产：1646.26kg/台；产品运输：22.55kg/台；产品使用：1719.15kg/台；产品回收：493.88kg/台）

(3)35kV及以下欧式箱变、美式箱变、华式箱变，35kV及以下预制舱、环网箱、电缆分支箱：48.51吨CO₂/台（原材料获取：19602kg/台；原材料运输：253.63kg/台；产品生产：768.25kg/台；产品运输：152.18kg/台；产品使用：27506.40kg/台；产品回收：230.48kg/台）



能源利用

1. 5MWp分布式光伏发电项目

广特电气积极利用屋顶用于光伏发电项目建设用地。与有能力的合作方签订合作协议，由合作方投资建设1.5MWp分布式太阳能光伏发电项目。

广特电气 1.5MWp 分布式光伏发电项目
合同能源管理协议

甲方（屋顶业主、出租人）：广东广特电气股份有限公司
营业执照号码：91440605719285596Y
地址：佛山南海兴业北路

乙方（项目公司、承租人）：佛山市多盛光伏电力有限公司
营业执照号码：91440604MA4WLQR3Q
地址：佛山市禅城区张槎一路 115 号五座八层

鉴于甲方合法拥有本协议项下屋顶的使用权并有权签署本协议许可乙方使用该屋顶，经甲乙双方友好协商，现就甲方方向乙方提供本协议项下屋顶用于光伏发电项目建设及甲乙双方分享节能效益等相关具体事宜，特订立本协议，以资共同遵守。

第一条 基本情况

1.1 甲方厂区【1.5】MWp 分布式太阳能光伏发电项目（以下简称“本项目”）由乙方投资建设。本项目屋顶租赁面积、电力接入批复、备案装机容量拟按【1.5】MWp 进行操作（最终容量以实际安装容量为准）。

1.2 甲方应当确保对其出租的租赁标的具有完整充分的所有权或使用权，有权按照本协议约定的条款和条件向乙方出租租赁标的。

1.3 在本协议签订前甲方应向乙方提供下列文件的原件及其扫描件或复印件（扫描件或复印件由乙方留存）：

（1）工商行政管理部门核发的甲方营业执照；

（2）可证明甲方有权将本协议项下屋顶提供给乙方使用的文件（包括但不限于房屋所有权证、房屋租赁合同及出租人同意本项目实施的证明）；

（3）房屋设计图、建筑图、结构图、电气图及平面图；

1.4 乙方应在本项目开工前向甲方提供下列文件的原件及其扫描件或复印件（扫描件或复印件由甲方留存）：

（1）项目审批部门签发的项目批复；

（2）工商行政管理部门核发的乙方营业执照；

（3）项目设计图纸及施工图纸。

积极使用绿色电力

广特电气始终以“让世界更节能”为使命，积极提高电力能源中可再生能源使用比例。

绿色电力证书购销合同

甲方：广东广特电气股份有限公司

乙方：广东衡电节能科技有限责任公司

甲方计划采购国内绿证以完成其 2023 年绿色用电比例要求，鉴于乙方在国内有可再生能源发电项目资源，能满足甲方绿证采购需求，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚信的原则，就绿色电力证书（简称：绿证）采购合作事项达成以下协议：

一、 绿证采购量价

甲方计划向乙方采购绿证 750 张（对应绿电发电量 75 万度），通过广州电力交易中心南方区域绿色电力交易系统或中国绿色电力证书交易平台分配至甲方，合同总价为人民币 20000.00 元（含税，大写贰万元整）。

二、 采购及付款方式

本合同签订后，乙方向甲方开具服务费发票（电子普通发票）；甲方在合同签订后 3 个工作日内，通过银行转账方式将合同总价款的 50%既 10000.0 元转账至乙方指定收款账户。

乙方收到甲方支付的款项后，2024 年 5 月 16 日前，向甲方交付绿证（电子证书）；甲方在乙方交付证书后 2 个工作日内支付尾款 10000.0 元至乙方指定收款账户。

乙方应确保国家绿色电力主管部门认可甲方向乙方购买的绿色电力证书，否则，乙方应向甲方退还绿色电力证书购买价款。

能源管理

01

水

2024年使用新鲜水6.79万吨，比2023年减少5%。水资源消耗强度为0.8吨/万元产值。



02

电

2024年使用电力231.3万千瓦时，比2023年增加32.5%。电力消耗强度为26.85千瓦时/万元产值。



03

柴油

2024年使用柴油696.68升，比2023年增加31.9%。柴油消耗强度为0.008升/万元产值。



04

汽油

2024年使用汽油20523.65升，比2023年减少7.3%。汽油消耗强度为0.24升/万元产值。



05

备注

电力上涨是由于2024年产值比2023年增加28.9%。



废水治理

废气治理

公司废气排放主要为食堂油烟和工艺处理排放，主要废气污染物为油烟和总悬浮颗粒物。为实现废气达标排放，公司增加了静电油烟处理，处理能力为6000立方米/小时。同时，定期委托有检测资质的机构对公司废气进行检测，确保各项指标符合《饮食业油烟排放标准》（GB 18483-2001）和广东省地方标准《大气污染物排放标准》（DB 44/27-2001）要求。

噪声治理

公司噪声主要为生产设备运转时发出。对设备噪声较大的采用吸声、隔声、消声、减振等方法降低噪声污染，同时，定期委托有检测资质的机构对公司噪声进行检测，确保各项指标符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）要求。

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N3			
		厂界东面1m N4			

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N3			
		厂界东面1m N4			

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N3			
		厂界东面1m N4			

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N3			
		厂界东面1m N4			

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N3			
		厂界东面1m N4			

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

广东诺瓦安评检测有限公司
Guangdong Nova Safety Testing Co., Ltd.

20221903056

报告编号：NWHD40018

检测目的

受广东广特电气股份有限公司的委托，对其厂区产生的无组织废气、工业企业厂界环境噪声进行检测。

二、检测概况

被检测单位名称	广东广特电气股份有限公司		
被检测单位地址	佛山市南海区桂城街道科顺路18号		
联系人	陈金梅	联系电话	13229718646
检测类别	委托检测	检测内容	无组织废气、工业企业厂界环境噪声
现场采样及检测人员	董崇华、梁贤标		
分析人员	黄文		

三、检测内容

表1：检测内容一览表

项目类型	检测项目	采样位置	采样频次和天数	采样日期	分析日期
无组织废气	总悬浮颗粒物	上风向参照点1号	1次/天，1天	2024.07.15- 2024.07.16	
		下风向监测点2号			
		下风向监测点3号			
		下风向监测点4号			
噪声	工业企业厂界环境噪声	厂界南面1m N1	1次/天，1天	2024.07.12	场界测定
		厂界西面1m N2			
		厂界北面1m N			

废弃物处理

广特电气以合规处置废弃物为原则，秉持“减少、再利用和再循环”（Reduce、Reuse、Recycle）的3R理念对废弃物开展管理工作。

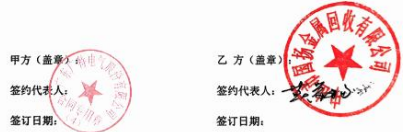
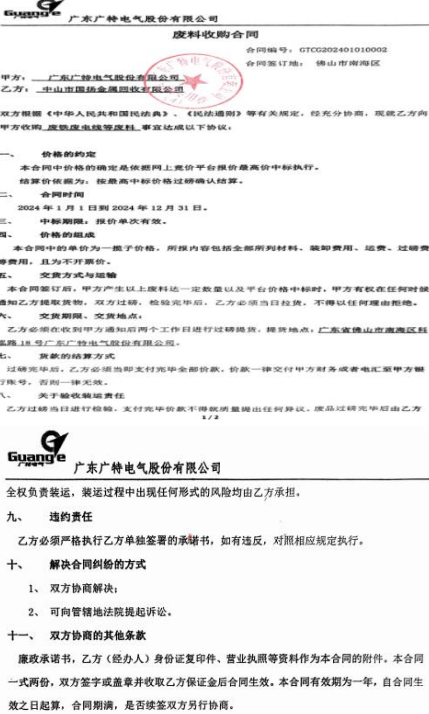
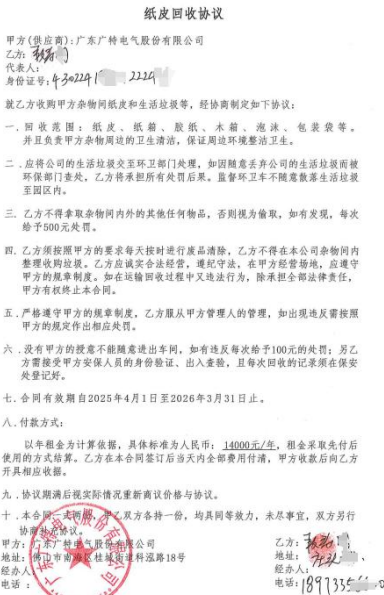
固体废弃物治理

公司产生的固体废弃物主要有废金属、废电缆、废电子元器件、废塑料等。针对一般工业固废管理，公司每季度统计、分析，监控各部门固体废物产生量、一般固体废物综合利用量以及综合利用往年贮存量。对产生的固体废物进行分类收集，再由有资质的资源回收单位定期回收处理。

危险固体废弃物治理

公司危险废物主要为废机油，用于设备的维护保养。公司设置专用危废暂存间，用于暂存危险废物，同时根据危险废物的管理办法要求设立相应的危险废物台账，由专人管理和登记危险废物溯源标签。公司危险废物定期由有资质的第三方公司进行转移处置，确保全年危废及时处置率达100%。

报告期内，广特电气开展了一系列围绕废弃物的3R原则举措。



循环经济

广特电气致力于提供清洁能源，秉持最大化环保效益的生产理念，紧密结合循环经济原则，优化资源配置效率，推进产业链内循环经济的协同发展。同时，我们希望通过循环经济的方式，促进下游消费者环保意识的强化，为全价值链注入环保价值。

广特电气围绕循环经济开展的工作体现在多个方面。



能源利用
余热回收



废弃物处理
废弃物回收再利用



低碳产品
长寿命组件

在报告期内，广特电气与上下游产业链紧密协同，开展了组件制造环节材料再回收的工作，达成了许多亮点绩效。如木箱、纸箱、塑料薄膜、包装材料打包带等的回收再利用。

生态系统和生物多样性保护

广特电气始终重视对生态系统和生物多样性的保护，在工厂建设前，我们会严格按照运营所在地区的法规要求开展环境评估工作，确保公司的经营活动不破坏、不侵占生态保护区。在日常生产运营中，我们也将持续致力于减少污染物排放和废弃物产生，减轻环境压力，最大程度保护生态系统。**2024年**,广特电气的生产基地发起了植树活动，组织员工于厂区及周边种植绿植，旨在增强厂区内的生态系统，深化社区生态共建。





人力

广特电气将员工视为公司的核心竞争力，意在与员工共建良好共赢的雇佣关系。我们秉持以人为本理念，构建健康管理、职业发展、福利保障及文化生态体系，完善培训晋升通道，健全福利制度，组织文化活动，持续提升员工归属感，形成企业与员工共同发展的良性循环。

05

本章摘要	52
员工管理	53
员工培训与发展	54
员工关怀与福利	56
职业健康与安全	57
安全风险防控	58

员工管理

广特电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等相关法律法规，制定了《招聘管理制度》、《后备干部选拔、考察、任用流程》，维护与保障员工的自由择业权利。

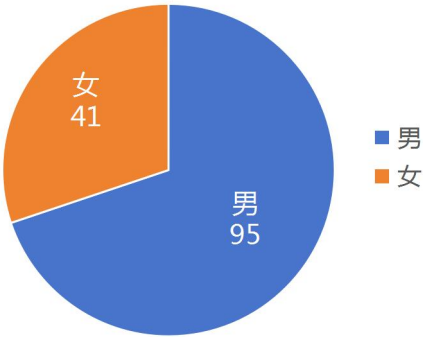
公司遵循公平公正、择优录取的招聘原则，坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，坚决反对歧视，坚持“同工同酬”，致力于打造和谐劳动关系。若发生劳动用工相关违规事件，公司将配合相关部门要求及时改正，确保员工合法权益。报告期内，公司未发生劳动纠纷事件。

公司坚持落实政府关于保障残疾人就业的相关要求，截止报告期末，残疾人员工人数1人。

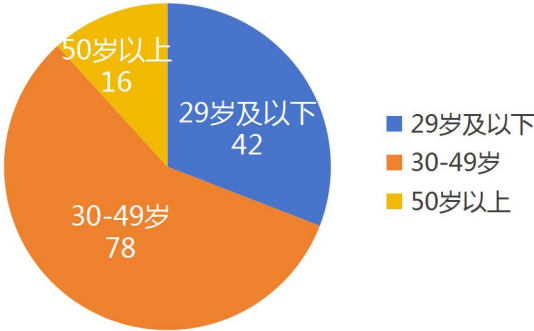
广特电气重视女性员工的权益保护，在“同工同酬”的原则下，为女性员工提供更多资源支持，帮助她们在职场中充分激发自身潜能，提升女性领导力。

广特电气为残障人士提供实现自我价值的平台和机会，为残障员工权益提供全面保障，履行企业对关爱残障员工的社会责任。

按性别划分的员工占比



按年龄划分的员工占比



员工培训与发展

员工培训

广特电气建立了健全的人才培养机制，聚焦员工成长与发展。公司按照三级培训计划，以不同培训侧重点帮助员工全面提升软硬技能，完善必要的知识储备。同时，公司支持员工自发参与专业资质考试，提升个人职业技能，按照《资质管理办法》，对员工获得的专业资质证书提供相应补贴。

公司会针对不同群体员工提供专项培训。对于新入职员工，我们会开展企业文化、质量意识、合规等方面的课程，帮助新员工快速适应公司环境。

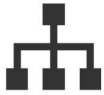
对于已在职员工，根据实际情况开展公司级培训、部门级培训、班组级培训。

此外，广特电气针对全体员工会开放通用类及专业类培训课程，所有员工均可参与跨产业链、跨职能的培训课程，确保为员工提供丰富的培训资源，满足员工提升自我的需求。



公司级培训

旨在提升所有员工的综合素质和核心能力，确保员工对公司文化、战略方向和通用技能有全面了解和掌握，进而提升整体工作效率和团队协作能力。



部门级培训

根据部门的具体职能和员工岗位要求，制定针对性的培训计划，提升员工在本职工作中的专业能力和技术水平，确保部门目标和公司的整体战略保持一致，从而推动部门绩效的提升和 workflows 的优化。



班组级培训

主要面向一线员工，培训内容以实操性和技能提升为主，确保员工能够熟练掌握操作流程、设备使用、安全规范等实际工作技能，提高一线操作效率和工作质量，确保生产与服务环节的高效运行。

员工发展

广特电气重视人才梯队建设，通过定期的组织和人才评估，及时梳理组织的关键岗位和关键人才，以此布局人才发展计划，确保企业战略与人才资源协同。

人才评估的结果，是员工晋升的重要参考依据，同时公司实行针对性的人才发展项目。广特电气的人才发展项目涵盖了从应届生到公司领导层级各个阶段员工发展的需求，帮助员工快速实现角色转变，提升其团队管理能力。各层级明确的发展计划和发展目标，确保了人才发展项目的高效执行，支持企业人才梯队搭建的要求。

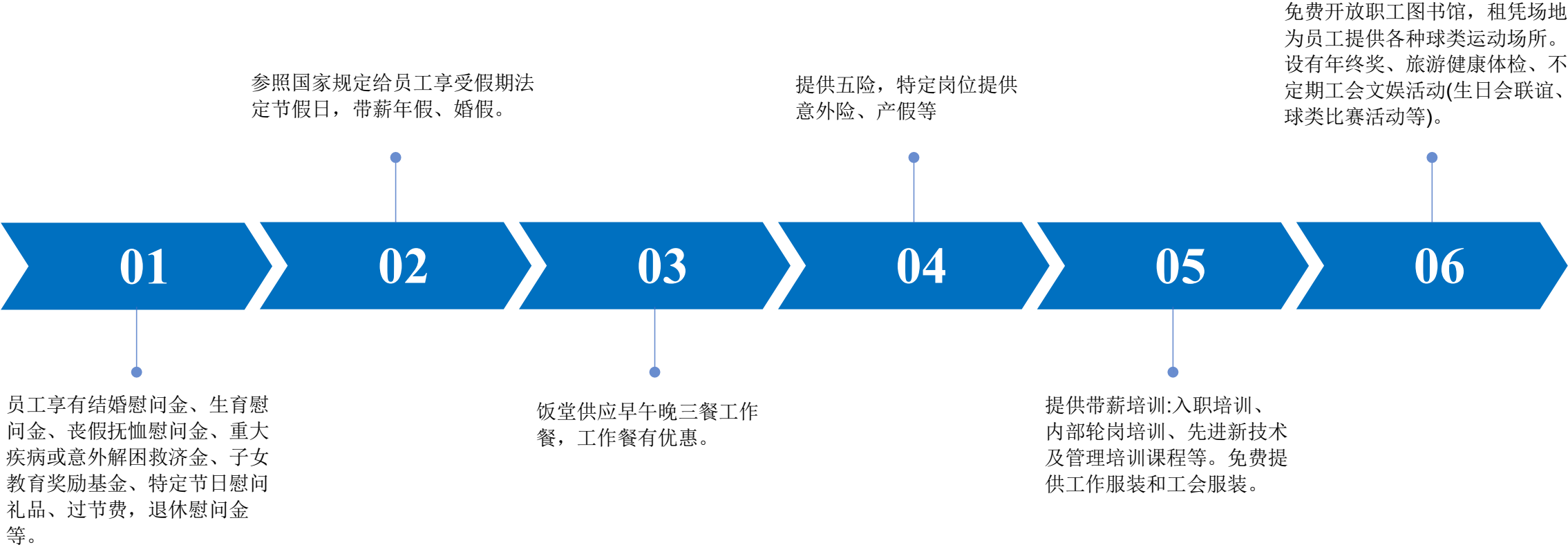
公司制定了《后备干部选拔、考察、任用流程》，按照不同岗位的工作性质和级别标准划分的岗位，包括中层（含主管）、总监级和公司领导3大级别。员工晋升参考基本任职条件、专业知识技能、工作绩效要求、人才培养要求、学历及工作年限、职称或资格证书等因素，通过提名——复核——面谈——考核——初审——终审——试用及定岗来确定每一级别的干部任职资格。

2024年培训均按照计划完成，授课费用合计20000元。



设备节能操作规范培训

员工关怀与福利



职业健康与安全

广特电气重视员工身心健康，倡导工作与生活平衡。作为生产制造型企业，我们更加注重一线员工在进行作业时的安全保障。对接触职业病危害因素岗位的员工，我们会安排岗前、岗中、离岗体检，每年组织在岗员工进行岗中体检。对发现异常人员及时告知和安排复查，复查仍出现异常则进行调岗以脱离相关职业危害因素岗位，并跟踪恢复情况。

为营造安全健康的工作环境，广特电气执行了多项举措以确保将安全风险控制在较低水平。

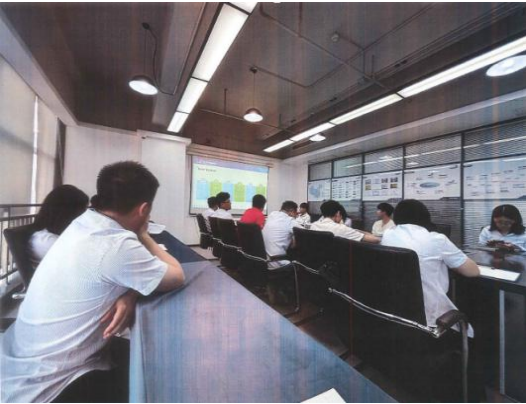
广特电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立完善的安全生产管理体系，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针，致力于构建一个健康安全的工作环境。

报告期内，公司火灾触电爆炸事故和职业病危害事故为零，因工亡故的人数为零。

公司已对标ISO 45001建立了职业健康与安全管理体系统，截至报告期末，已有4个加工基地获得ISO 45001认证，剩余基地也在积极认证中。

报告期内，公司组织的健康安全培训员工覆盖率为100%，因工亡故事件0起。公司始终秉承“安全第一”的原则，构建了完善的事故处理机制。一旦发生事故，公司迅速启动应急流程，第一时间将伤员送医，同时隔离现场危险源以防止二次伤害。事发部门负责人需立即通知本公司相关部门，建立事故调查小组，全面调查事故发生的直接及间接原因，重新识别现场的风险并制定相应的管控措施，确保纠正措施有效实施。在此期间，人力资源部协助员工申报工伤保险，保障其权益。员工康复返岗后，公司将安排针对性的安全与技能培训，保障其胜任岗位职责。整个过程中，公司始终保持与受伤员工的良好沟通，及时反馈进展并解决问题，体现以人为本的管理理念。我们的安全政策、程序和管理帮助我们保持了较低的事故发生率。

广东广特电气股份有限公司									
培训签到表									
日期	2024年6月11日 09:00 - 11:00			地点	二楼会议室				
培训名称	职业健康安全培训			培训讲师					
参训人员	按座人员			是否考核	□ 是		□ 否		
考核方式	□ 书面考核 □ 行为评估			考核日期	□ 一周之内		□ 长期跟踪		
					□ 一月之内		□ 长期跟踪		
序号	部门	姓名	签到	学习积分 (含考核加分)	考核分数 (笔试/实操得分)	总分 (笔试+实操得分)	总分1分 (满分10分)		
1	生产部	张国强	已签到						
2	生产部	王志敏	已签到						
3	生产部	陈旭阳	已签到						
4	生产部	黄国田	已签到						
5	生产部	黄志祥	已签到						
6	生产部	庄日耀	已签到						
7	生产部	吴伟志	已签到						
8	生产部	袁新强	已签到						
9	生产部	赖文峰	已签到						
10	生产部	谢一村	已签到						
11	生产部	孙明	已签到						
12	生产部	殷德明	已签到						
13	生产部	林旭光	已签到						
14	生产部	谢家明	已签到						
15	生产部	廖伟升	已签到						
16	生产部	黄永康	已签到						
17	生产部	袁振华	已签到						
18	生产部	李伟胜	已签到						
19	生产部	梁贵尧	已签到						
20	生产部	李子健	已签到						
21	生产部	李耀南	已签到						
22	生产部	詹德洪	已签到						
23	生产部	陈学勤	已签到						



安全风险防控

为进一步推进公司安全生产工作，加强安全生产风险分级管控和隐患排查治理。公司组织各部门建立风险点位管控清单，编制安全生产风险分级管控图，同时要求各部门持续完善、动态更新风险分级管控图，并做好隐患排查工作，进一步提升风险管控排查治理能力。

公司开展安全生产工作，对重点场所、重点作业岗位开展安全生产监督检查，由“部门负责人”带队，以“交叉检查方式”进行，为公司高质量、可持续发展奠定安全基础。

2024年4月9日及11月15日，公司分别组织开展全员安全生产培训。紧紧围绕“安全生产”、“消防安全”、“电力安全”等主题，组织事故应急演练。



广特电气消防安全理论知识培训



广特电气消防演练灭火器使用讲解



广特电气灭火演练





社会

广特电气不仅专注于自身业务的发展，同时积极践行企业社会责任，参与各类社会慈善项目，以实际行动回馈社会，助力社会共同繁荣。

06

本章摘要

59

社区公益

60

社区公益

我们始终践行企业社会责任，持续助力公益事业发展。同时，2024年，广特电气踊跃组织和参与不同主题的公益项目，为社会创造正向价值。



广特集团2024年佛山50公里徒步活动

2024广特电气公益慈善事项汇总			
时间	活动名称	具体事项	金额（元）
2024. 03. 14	2024佛山50公里徒步南海线费用		45000. 00
2024. 06. 05	帮扶“文翰三小”发展特色学校费用	1. 群鼓教练劳务费4000元 2. 比赛服装费用6000元 费用合计10000元	10000. 00
2024. 06. 25	帮扶文翰第三小学比赛往返交通费	1. 文翰第三小学比赛往返交通费2700元 2. 文翰第三小学比赛往返交通费7400元 费用合计10100元	10100. 00
2024. 07. 06	帮扶文翰第三小学发展特色学校费用	参加全国青少年舞龙舞狮锦标竞赛费用 1. 舞龙舞狮学生比赛服装费用12人×150元=1800元 2. 出队服费用26人×100元=2600元 3. 学生出行费用：20人×500元=10000元 费用合计：14400元	14400. 00
2024. 10. 24	帮扶江苏“陆河河田”等九间学校办学		10000. 00
2024. 11. 19	帮扶文翰三小开设龙狮课程教练费		48000. 00
2024. 11. 19	赞助2024南海桂城三山环岛半程马拉松暨佛山三龙湾健康跑赛事		88000. 00
合计			225500

2024年，广特电气积极投身社区公益活动，这于公司而言，是责任，更是成长契机。无论是助力社区举办各类公益活动，还是为弱势群体送去温暖，每一次行动都凝聚着广特人的爱心与担当。在这个过程中，我们深刻体会到付出带来的快乐，也收获了社区居民的认可与信任。公益之路，任重道远，广特电气将秉持初心，持续前行，携手社区，创造更多美好，为社会贡献更多力量。



赞助2024南海桂城三山环岛半程
马拉松暨佛山三龙湾健康跑赛事



广特公司帮扶“文翰三小”发展龙狮特色学校

意见反馈

本报告是广特电气向社会公开发布的第二份独立报告，为持续推进公司高质量发展，不断提高报告质量，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助填写下列问题，并反馈给我们。

您的信息

姓名： _____ 工作单位： _____

职务： _____ 联系电话： _____

1. 您对公司报告的总体评价是？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您最满意本报告哪一个部分？

5.您希望进一步了解公司哪些信息？

6. 您对公司今后发布报告有哪些建议？
